



74

MUJERES Y HOMBRES EN BOGOTÁ 2014: Condiciones de vida e igualdad de derechos

BOGOTÁ >
CIUDAD DE >
ESTADÍSTICAS >

Mujeres y hombres en Bogotá en 2014: Condiciones de vida e igualdad de derechos

ALCALDE MAYOR DE BOGOTÁ

Enrique Peñalosa Londoño

SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN

Andrés Ortiz Gómez

SUBSECRETARÍA DE INFORMACIÓN Y ESTUDIOS ESTRATÉGICOS

Ariel Carrero Montañez (E)

DIRECCIÓN DE ESTUDIOS MACRO

Claudia Andrea Ramírez Montilla

INVESTIGADORA

Paula González Vergara

INVESTIGADORES DE LA DIRECCIÓN DE ESTUDIOS MACRO

María Isabel Cardona Balanta

Diliana Vanessa Cediel Sánchez

Nohora Durango Padilla

Camilo Gaitán Victoria

Paula González Vergara

Marcela Pantoja Echeverri

Diana Esperanza Sánchez Guerrero

Tabla de contenido

Presentación

1. Enfoques, conceptos y antecedentes.
2. Metodología
3. Resultados
 - 3.1. Características generales
 - 3.2. Educación
 - 3.3. Salud
 - 3.4. Economía y trabajo
 - 3.5. Participación y percepción
4. Consideraciones, reflexiones y recomendaciones.

Bibliografía.

Presentación

Es indiscutible que todos los seres humanos tenemos unos derechos inalienables y que los gobiernos y ciudadanías deben promover, garantizar y restablecer, desde los principios de equidad, igualdad de oportunidades, libertad, respeto y valoración de las diferencias y de la diversidad humana. En este sentido es incuestionable la equidad y la igualdad de derechos entre hombres y mujeres independientemente de los roles sociales y de género que les asignen las sociedades y de su edad, condiciones socioeconómicas o ubicación de su vivienda en la ciudad.

Desde este punto de partida, La Secretaría Distrital de Planeación (SDP)¹, presenta el estudio ***“Mujeres y hombres en Bogotá 2014: Condiciones de vida e igualdad de derechos”***, cuyo objetivo es caracterizar por sexo, algunas condiciones de vida de las personas que habitan Bogotá en 2014, por grupos de edad, por localidad y en algunos casos por estrato socioeconómico. El estudio permite indagar sobre la garantía de los derechos de las personas, mujeres y hombres, desde una perspectiva de género, dando cuenta de las brechas entre ambos sexos, en aspectos como la educación y los contextos laborales, entre otros. Los objetivos específicos que se han planteado son: Describir algunas características generales demográficas de la población por sexo en Bogotá, edad, localidad, grupo étnico, orientación sexual; e Identificar y describir las condiciones de educación, salud, trabajo y economía, redes de apoyo de las personas que habitan la ciudad y desde una perspectiva de género.

En el estudio se contemplaron tres enfoques: el enfoque de género, el enfoque de derechos y el enfoque diferencial. La fuente de información utilizada fue la Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014, aplicada a 61.725 personas que habitan la ciudad. Los resultados del estudio permiten hacer análisis y reflexiones que sirven para fortalecer la planeación de la ciudad, del espacio público, de los servicios, y otras acciones en garantía de la inclusión, equidad e igualdad de oportunidades para las mujeres y para los hombres en su amplia diversidad de edades, roles e identidades.

El presente documento, se desarrolla de la siguiente manera: El apartado 1. Enfoques y antecedentes, presenta el marco de conceptos y político en el cual se desarrolló el estudio, también menciona algunos estudios recientes sobre mujeres desarrollados por la SDP. El apartado 2. Metodología, expone la fuente utilizada, las categorías de análisis, las variables a medir y los indicadores. El apartado 3, presenta los resultados del estudio por categoría de análisis y el 4, expone unas consideraciones finales con reflexiones y recomendaciones a la política pública distrital.

¹ A través de la Dirección de Estudios Macro

1. ENFOQUES Y ANTECEDENTES

El presente estudio se desarrolló en el marco de tres enfoques (el enfoque de género, el enfoque diferencial y el enfoque de derechos). Este estudio actualmente aporta a dos aspectos del Pla de Desarrollo “Bogotá mejor para todos”: El pilar 1 “Igualdad en la calidad de vida” y la nueva política que se está diseñando para la equidad de género en el distrito con proyección a 2019.

Sobre el enfoque de género, este se refiere al reconocimiento de un sistema social y de relaciones que asocia el sexo de las personas con el género. El sexo es el conjunto de características fisiológicas que definen a un hombre-macho (con órganos reproductivos masculinos), mujer- hembra (con órganos reproductivos femeninos) o intersexual (con ambos órganos reproductivos). Por su parte el género es el conjunto de roles sociales y comportamientos establecidos culturalmente para cada uno de los sexos. La identidad de género es entonces la manera en que cada persona se percibe a sí misma y a cómo desea ser percibida por los demás en cuanto a sus roles y comportamientos de género. En nuestra sociedad, se definen tres categorías de género: masculino, femenino y transgenerista (esta última categoría se refiere a transitar entre los géneros).

El enfoque de género reconoce las relaciones de poder, jerarquías y dominación que se han desarrollado a través de la historia entre los sexos y en relación con el género, para transformarlas en relaciones horizontales de equidad e igualdad de derechos.

En relación con el enfoque de género, está el enfoque diferencial. Este se refiere al reconocimiento y valoración de la diversidad de seres humanos que la componen. El enfoque diferencial busca la inclusión y la equidad en el marco de las diferencias, la diversidad y las vulnerabilidades humanas. Desde este enfoque el presente estudio se construye considerando la diversidad en Bogotá desde dos grupos de aspectos diferenciales:

El primer grupo hace referencia a aquellas diferencias entre seres humanos que se definen como riqueza para la convivencia y por lo tanto implican ser valoradas y respetadas en el marco de la inclusión, la equidad, la promoción y la garantía de sus derechos, estas son los grupos etarios, los grupos étnicos, grupos religiosos²; Ideologías y estilos de vida³, Sexo, orientación sexual e identidad de género⁴.

² El plan de Desarrollo Bogotá Humana reconoce *“la libertad religiosa cuyo objeto será la articulación, institucionalización y reconocimiento multi-confesional, y ecuménico vigentes, del ejercicio de la libertad religiosa, de cultos y de conciencia, en términos de igualdad frente a otros grupos sociales. Así como ejercer la protección y defensa de las diferentes prácticas confesionales en el marco de la Constitución Política de Colombia de 1991”*.

³ Este aspecto se refiere a la diversidad de configuraciones individuales y grupales de pertenencias y asociaciones con unas costumbres, hábitos y creencias compartidas. Hacen parte de esta categoría los grupos o tribus que comparten gustos musicales, modas y atuendos de vestir, ideologías, y que conforman grupos identificados en la ciudad; entre ellos están los *raperos, punketos, rockeros, emos, rastas, hardcoreros, floggers, góticos, barristas, metaleros*.

⁴ Independientemente del sexo de las personas: hombres, mujeres o intersexuales, los seres humanos pueden definir y decidir su orientación sexual e identidad de género (La orientación sexual tiene que ver con la atracción sexual o el deseo hacia el “otro”; y se han identificado tres categorías: heterosexuales, homosexuales, y bisexuales, la identidad de género como ya se explicó arriba, tiene que ver con los roles asignados por la sociedad)

Para efectos del presente estudio se tuvieron en consideración para el análisis ocho grupos etarios: Primera infancia (de 0 a 5 años), infancia (de 6 a 12 años), adolescencia (de 13 a 17 años), jóvenes (de 18 a 24 años), adultos jóvenes (de 25 a 34 años), adultos medios (de 35 a 44 años), adultos maduros (de 45 a 59 años) y adultos mayores (60 o más años). En cuanto a los grupos étnicos, se tuvieron en cuenta los reconocidos en el territorio nacional y por la constitución política vigente: Indígenas, Rom-gitanos, Raizales, Palenqueros, Negros, Mulatos, Afro-descendientes, Mestizos y Blancos.

El segundo grupo de características diferenciales hace referencia a aquellas que constituyen vulnerabilidades, desventajas o vulneraciones entre los seres humanos y, por lo tanto, requieren de atención especial para garantizar la inclusión y la equidad en la garantía o restablecimiento de sus derechos, tales como la discapacidad⁵; las violencias, entre otras.

Por su parte el enfoque de derechos, se refiere justamente a promover, garantizar y restablecer los derechos de las personas de manera equitativa y con igualdad. Los derechos humanos están consignados en la Constitución Política de Colombia de 1991 y emergen en el marco del reconocimiento de las diferencias y en el escenario de un estado social de derecho, en el principio de la pluralidad y en el reconocimiento de la libertad de las personas. Los derechos humanos consagrados en la Constitución, son los mismos acogidos por el Distrito Capital y se clasifican en Derechos fundamentales o individuales; Derechos Sociales y culturales; Derechos Colectivos y del ambiente. El presente estudio se enfoca en algunos del segundo tipo: Derechos Sociales y culturales, específicamente los relacionados con la educación, la seguridad social, la salud y el trabajo.

En relación con esto el presente estudio aportó en especial a algunos de los objetivos del eje 1 del Plan de Desarrollo distrital de la anterior administración *“Una ciudad que reduce la segregación y la discriminación: el ser humano en el centro de las preocupaciones del desarrollo”*: “Reducir la desigualdad y la discriminación social, económica y cultural. Modificar las condiciones que restringen la formación de las personas, el acceso a condiciones de salud y nutrición adecuadas para su desarrollo integral [...] Destacar los principios de igualdad, equidad y diversidad como derroteros de las acciones de la Administración Distrital, centradas en el bienestar de las personas como titulares de derechos y obligaciones, con un énfasis en la no discriminación y no exclusión [...] considerando la realización de los derechos como un imperativo ético y legal. Se busca promover el empoderamiento social y político de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos, personas mayores, las familias, mujeres [...] visibilizando y ampliando sus oportunidades [...] Construir un territorio donde se garantice el acceso equitativo a la ciudad [...] Fortalecer el tejido productivo de la ciudad con énfasis en la economía popular mediante el desarrollo de nuevas estrategias que les permitan competir con nuevos productos y servicios. La administración Distrital promoverá, a través de sus políticas, el derecho al trabajo en condiciones de equidad y dignidad [...]” (Alcaldía Mayor de Bogotá, 2012).

⁵ Se entiende la Discapacidad como una limitación física, cognitiva, mental, sensorial o cualquier otra, temporal o permanente de la persona para ejercer una o más actividades esenciales de la vida cotidiana

De manera específica este estudio contribuyó a *La Política Pública de mujer y géneros, - Plan de igualdad de oportunidades para la equidad de género 2004-2016*, a través de *"Plan Sectorial de Transversalización e Institucionalización de la Igualdad de Género en el Sector Planeación 2013-2016"*⁶. Este plan de transversalización continuará en la presente Administración Distrital y plantea que: "Todos los sectores de la Administración Distrital velarán por incorporar la perspectiva de igualdad de género en la gestión administrativa, mediante la formulación y adopción de planes institucionales de igualdad de género [...] Igualmente, promoverán la incorporación de la perspectiva de equidad de géneros en todas sus políticas, planes, programas, proyectos y acciones a través de la formulación de planes sectoriales de transversalización para el electo, todo ello en el marco del respeto, protección y garantía de los derechos de las mujeres en, condiciones de igualdad real y efectiva". En coherencia el presente estudio aporta al cumplimiento del octavo objetivo estratégico del plan el cual es "Diseñar estadísticas desagregadas por sexo e indicadores de género en los estudios realizados en el sector, a través de procesos de sensibilización, para contribuir a la identificación de brechas de desigualdad de género".

En general el *Plan de igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género 2004-2016*, desde un enfoque de derechos "constituye una acción afirmativa orientada a reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres, a saber: (1) Derecho a una vida libre de violencias; (2) derecho a la participación y la representación de las mujeres; (3) derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad; (4) derecho a la salud plena; (5) derecho a la educación con equidad y (6) derecho a una cultura libre de sexismo" (Alcaldía Mayor de Bogotá, 2005). El presente estudio, desde sus alcances y los alcances de la fuente utilizada (EM 2014), busca aportar información para observar el estado de algunos de estos derechos de las mujeres en la ciudad.

Por otro lado el presente estudio, sin duda se enmarca dentro de la visión de ciudad planteada en el nuevo Plan de Desarrollo "Bogotá Mejor para todos 2016-2019" la cual plantea, entre otros aspectos lo siguiente:

"[...] Las mujeres participan en todos los escenarios de representación política, aportando a la construcción de ciudad y a la toma de decisiones clave para el futuro de todas las personas que la habitan.

Las mujeres de la ciudad tienen acceso equitativo a la educación en todos sus niveles y son protagonistas de la generación de conocimiento en la ciudad. Cuentan también con la formación adecuada para llevar a cabo sus proyectos de vida y contribuir al desarrollo pleno del potencial de la ciudadanía [...]

Bogotá es una ciudad abierta a las diferentes expresiones de género, donde la ciudadanía rechaza las manifestaciones violentas asociadas a las masculinidades tradicionales. El sexismo se ha

⁶ Adoptado
23 de diciembre de 2013.

mediante

la

Resolución

No.

1595

abolido de las instituciones públicas y la ciudadanía está alerta a denunciar el sexismo en otros escenarios en sus diferentes expresiones.

En el 5° centenario de fundación de la ciudad, el Distrito Capital cuenta con los espacios de atención y prevención de las violencias y protección de las mujeres. La principal herramienta de prevención de violencias de la ciudad será la transformación de imaginarios. La ciudad promueve las identidades de género, no violentas, atentas y cuidadoras y de nuevas masculinidades que construyan comunidad.

Se ha avanzado en el cierre de brechas de género en el acceso a educación, en generar oportunidades de empleo y emprendimiento equitativas para mujeres y en los espacios de representación y participación política. Para lograrlo, se mantuvo el norte de equidad en la formulación de políticas educativas desde preescolar hasta educación superior [...] El propósito fundamental de cerrar las brechas de género es contar con una verdadera igualdad en calidad de vida con expresión en la igualdad ante la ley y en el acceso y disfrute de la ciudad por parte de todas las personas.

(Alcaldía Mayor de Bogotá, 2016)

Como antecedentes recientes al presente estudio, la Secretaría Distrital de Planeación en 2014 desarrolló cuatro estudios con población de mujeres que habitan la ciudad y que servirán también como referentes: Los dos primeros estudios recurrieron a metodologías cuantitativas y utilizaron datos de la Encuesta Distrital de Demografía y Salud 2011. El primero, *“Determinantes de la participación laboral femenina en Bogotá”* encontró que la decisión de las mujeres en la ciudad para ingresar o no al mercado laboral, depende, en mayor o menor medida de asuntos como el número de hijos, tipo de hogar, educación, salarios ofrecidos y redes de apoyo, entre otros (Secretaría Distrital de Planeación, 2014. a). El segundo estudio *“Doble carga Nutricional en Bogotá”* buscó evaluar el estado nutricional de las madres con hijos en primera infancia, que habitan la ciudad (Secretaría Distrital de Planeación 2014 b).

Un tercer estudio publicado en 2014 *“Mujeres lesbianas y hombres transgeneristas en Bogotá. Derechos y trayectorias urbanas”* utilizó una metodología cualitativa a través de grupos focales y cartografía social, buscó comprender la percepción de estas personas (mujeres todas desde su sexo biológico al nacer) sobre diversos elementos de ciudad y en torno a sus derechos a la educación, salud, vivienda, espacio público entre otros (Secretaría Distrital de Planeación 2014 c).

Por último el estudio *“Determinantes de la informalidad laboral en Bogotá: Caso de estudio para las mujeres en 2014”*⁷ cuyo objetivo fue establecer los determinantes de la

⁷ Documento terminado en proceso de ser publicado. SDP 2015.

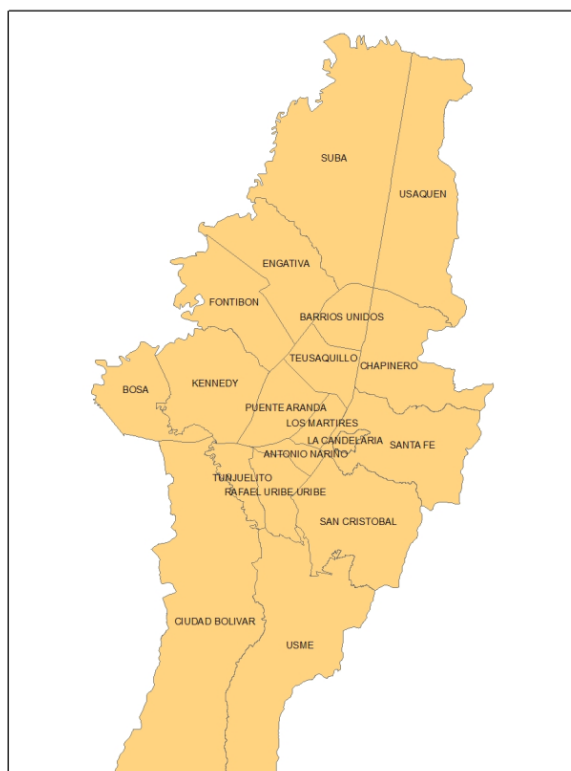
informalidad laboral en la población de mujeres que habitan Bogotá, a partir de la información proveniente de la Encuesta Multipropósito 2014. Dicho estudio encontró que el nivel educativo y el tamaño de la empresa en cual trabajan las mujeres influyen en la probabilidad de que ellas adquieran un trabajo formal o informal.

2. METODOLOGÍA

Este estudio utilizó una metodología cuantitativa descriptiva. Para ello se utilizarán los datos obtenidos en la Encuesta Multipropósito 2014 para Bogotá sobre las 19 localidades urbanas.

La encuesta en Bogotá fue aplicada a una muestra de 28.955 hombres, 32.749 mujeres y 21 intersexuales, para un total de 61.725 personas que habitan en las 19 localidades urbanas⁸. El muestreo de esta encuesta, es probabilístico y garantiza representatividad a nivel de localidad.

Mapa 1. Bogotá y sus 19 localidades urbanas. 2014.



Fuente: SDP Dirección de Estudios Macro

⁸ Se tienen en cuenta en este estudio las 19 localidades urbanas en las que se ha dividido el distrito Capital. No se tiene en cuenta Sumapaz por ser localidad de área rural, en la cual no se aplicó la encuesta.

En el estudio se establecieron cruces de información de la variable sexo con tres aspectos: Por localidad, por grupos de edad, por estrato socioeconómico⁹. Estos aspectos son transversales en el análisis de 5 categorías de análisis, desagregadas en variables, las cuales a su vez permiten generar cruces para la generación de indicadores:

Tabla 1. Categorías de análisis, variables e indicadores.

Categorías de análisis	Variables	Indicadores 2014	Código de pregunta en la EM 2014
Características generales	Población	Número de habitantes de Bogotá por sexo. Número de habitantes de Bogotá por sexo y por rangos de edad. Número de habitantes de Bogotá por sexo y por localidad en la que habitan Número y porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por estrato socioeconómico	NPCEP5 NPCEP4 (Rangos de edad) NVCAP 4 ESTRATO
	Grupo étnico	Número y porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, según su cultura, pueblo o rasgos físicos con los que se identifica. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, según si se	NPCEP17

⁹ En Colombia la Ley 142 define la estratificación en los siguientes términos: “Es la clasificación de los inmuebles *residenciales* de un municipio, que se hace en atención a los factores y procedimientos que determina la ley” (Departamento Administrativo de Planeación Distrital DAPD, 2004). Así, en Bogotá, la estratificación es una clasificación de los inmuebles, concretamente los de uso residencial, organizados en 6 estratos. Dicha ordenación ascendente implica que las viviendas de peores condiciones de habitabilidad se encuentran en el estrato 1 y las de mejor estado en el estrato 6. La estratificación se compone de los siguientes niveles: estrato 1: bajo-bajo; estrato 2: bajo; estrato 3: medio-bajo; estrato 4: medio-medio; estrato 5: medio-alto; estrato 6: alto.

La estratificación se efectúa teniendo como marco metodológico los lineamientos establecidos para tal fin, mediante la observación de las características físicas exteriormente observables de las viviendas y de su entorno. Para su categorización, en el distrito capital se tienen presentes los siguientes factores, definidos por el Departamento Nacional de Planeación (DNP) a partir de 1997: las características físicas externas de las viviendas, su entorno inmediato y su contexto urbanístico. Teniendo en cuenta estos criterios generales, las variables aplicadas para la conformación de los estratos en el distrito capital son las siguientes: 1. Existencia de entrada principal en las vías del lado de manzana; 2. Vías de acceso; 3. Tamaño predominante del frente de las viviendas del lado de manzana; 4. Andén; 5. Antejardín; 6. Garajes; 7. Material de las fachadas; y 8. Material de los techos.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

		identifica con algún grupo étnico minoritario (indígena o gitano, o raizal, o palenquero o negro, multo, o afro descendiente) u otros mayoritarios (blancos y mestizos)	
Educación	Estudio como actividad principal	Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo, que ocupó la mayor parte del tiempo estudiando la semana pasada Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo y por localidad, que ocupó la mayor parte del tiempo estudiando la semana pasada. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo y por estrato, que ocupó la mayor parte del tiempo estudiando la semana pasada	NPCKP1-3
	Grado de escolaridad	Porcentaje de habitantes de Bogotá, de 5 a 17 años, por sexo y según último grado de educación alcanzado. Porcentaje de habitantes de Bogotá, de 18 años o más, por sexo y según último grado de educación alcanzado. Porcentaje de habitantes de Bogotá, de 18 años o más, por sexo y por localidad, según último grado de educación alcanzado. Porcentaje de habitantes de Bogotá, de 18 años o más, por sexo y por estrato, según último grado de educación alcanzado.	NPCHP4



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Salud	Afiliación al SSS	Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, afiliados al sistema de seguridad social en salud. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por localidad, afiliadas al sistema de seguridad social en salud. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por estrato, afiliadas al sistema de seguridad social en salud Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por grupos de edad, afiliadas al sistema de seguridad social en salud.	NPCFP1
Economía y trabajo	Ocupación	Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, de 18 años o más, según la actividad en que ocuparon la mayor parte del tiempo la semana pasada. Porcentaje de hombres habitantes de Bogotá, de 18 años y más, por localidad, cuyas principales actividades en que ocuparon la mayor parte del tiempo la semana pasada fue trabajando o en oficios del hogar. Porcentaje de mujeres habitantes de Bogotá, de 18 años y más, por localidad, cuyas principales actividades en que ocuparon la mayor parte del tiempo la semana pasada fue trabajando o en oficios del hogar. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, de 18 años y más, y por grupos de edad, cuya principal actividad en	NPCKP1



		que ocuparon la mayor parte del tiempo la semana pasada fue trabajando. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, de 18 años y más, y por grupos de edad, cuya principal actividad en que ocuparon la mayor parte del tiempo la semana pasada fue en oficios del hogar. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, de 18 años y más, y por localidad, cuya principal actividad en que ocuparon la mayor parte del tiempo la semana pasada fue en oficios del hogar.	
	Tipo de trabajo que realiza	Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, según el tipo de trabajo que realiza.	NPCKP 17
	Formalidad del trabajo	Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, que trabajan con un contrato laboral escrito. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por localidad que trabajan con un contrato laboral escrito. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por estrato que trabajan con un contrato laboral escrito. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por grupos de edad, que trabajan con un contrato laboral escrito.	NPCKP19
	Salarios	Promedio de salario en pesos ¹⁰ , recibido el mes	NPCKP23

¹⁰Neto mensual sin hacer descuentos de seguridad social y sin contar primas, bonificaciones o subsidios.



		pasado, por personas que trabajan como asalariadas¹¹, por sexo. Promedio de salario en pesos, recibido el mes pasado, por personas que trabajan como asalariadas, por sexo y por localidad Promedio de salario en pesos, recibido el mes pasado, por personas que trabajan como asalariadas, por sexo y por estrato 2014 Promedio de salario en pesos, recibido el mes pasado, por personas que trabajan como asalariadas, por sexo y por grupos de edad.	
	Honorarios	Promedio de honorarios netos, en pesos, el mes pasado, de personas que trabajan como independientes¹² y que habitan Bogotá, según sexo Promedio de honorarios netos, en pesos, el mes pasado, de personas que trabajan como independientes y que habitan Bogotá, según sexo y por localidad. Promedio de honorarios netos, en pesos, el mes pasado, de personas que trabajan como independientes y que habitan Bogotá, según sexo y por grupos de edad y por estrato.	NPCKP36

¹¹ Personas que trabajan como obreros o empleados de empresas particulares, o de gobierno, o empleados domésticos.

¹² Trabajadores independientes, profesionales independientes, empleadores o patrones.



		Promedio de honorarios netos, en pesos, el mes pasado, de personas que trabajan como independientes y que habitan Bogotá, según sexo y por grupos de edad	
	Tiempo de demora en llegar al trabajo	Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, según tiempo que demoran en llegar a su trabajo. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por localidad, según tiempo que demoran en llegar a su trabajo.	NPCKP46A
	Pensión	Porcentaje de habitantes de Bogotá, de 18 años o más, por sexo, según cotizan a pensiones o están pensionados. Porcentaje de habitantes de Bogotá, de 18 años o más, por sexo, y por estrato, según cotizan a pensiones o están pensionados. Porcentaje de habitantes de Bogotá, de 18 años o más, por sexo y por grupos de edad, según cotizan a pensiones o están pensionados.	NPCKP50
	Apoyo económico	Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, según a quien recurren cuando tienen problemas económicos.	NPCJP9 a-k
Participación y percepción	Pertenencia a organizaciones	Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, según pertenecen a organizaciones. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, que pertenecen a organizaciones y por tipo de organización.	NPCJP1
	Percepción sobre	Porcentaje de habitantes de	NHCLP8 a (i)



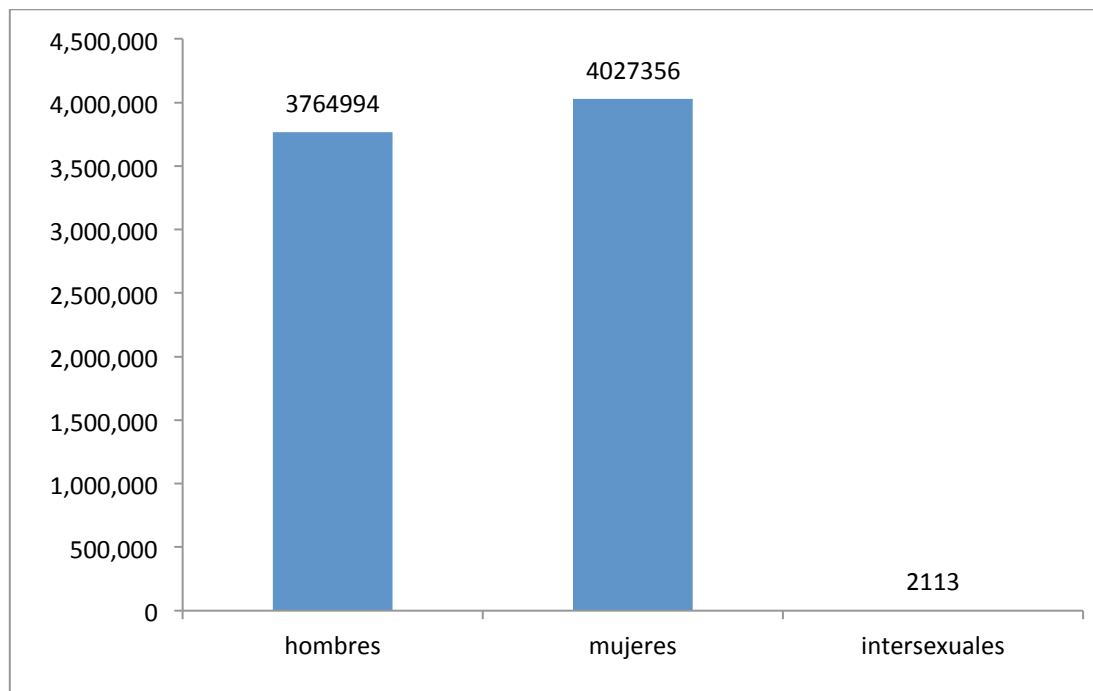
	oportunidades	Bogotá por sexo, según su percepción sobre si la igualdad de oportunidades para las mujeres mejoró o no desde 2011 hasta 2014. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por localidad, según su percepción sobre si la igualdad de oportunidades para las mujeres mejoró o no desde 2011 hasta 2014. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, por grupos de edad según su percepción sobre si la igualdad de oportunidades para las mujeres mejoró o no desde 2011 hasta 2014.	
--	---------------	--	--

3. RESULTADOS

3.1. Características generales

En el año 2014, de acuerdo con la Encuesta Multipropósito 2014, en Bogotá habitaban 7.794.463 personas, de las cuales 3.764.994 eran hombres que representaban un 48,3% de la población, 4.027.365 eran mujeres representando un 51,66% y 2.113 eran intersexuales aportando un 0,027% de la población de la ciudad.

Gráfica 1. Número de habitantes de Bogotá por sexo, 2014.

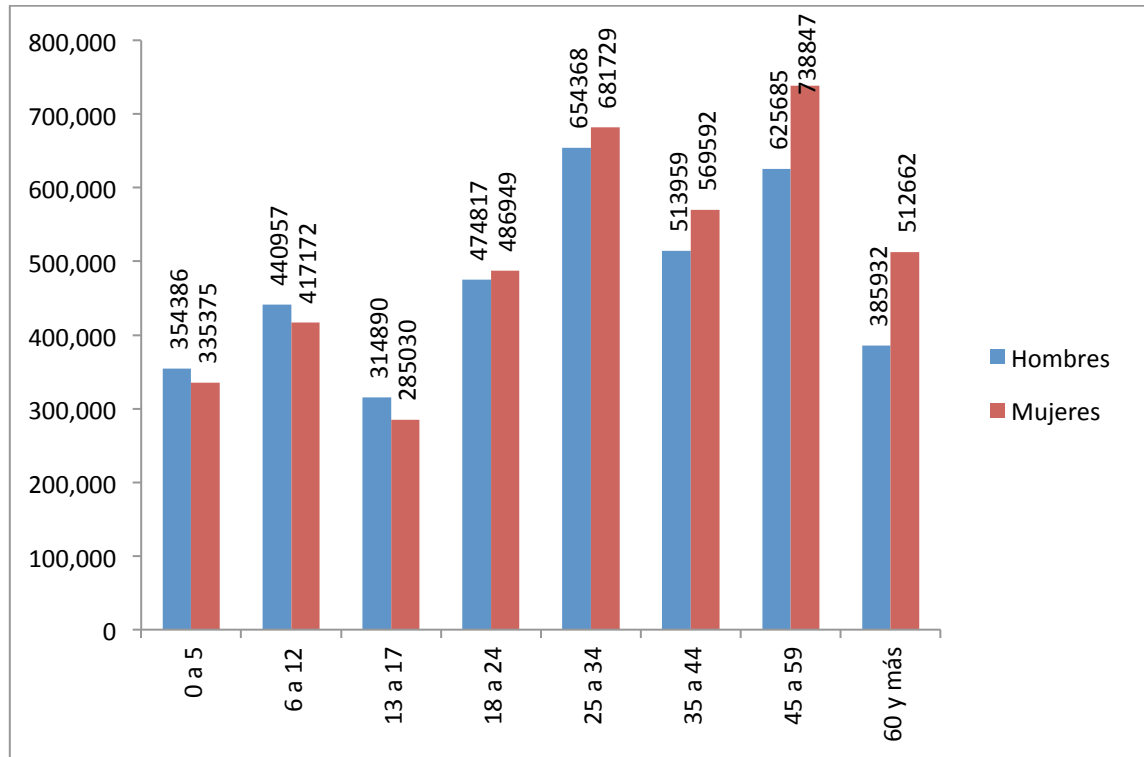


Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

La población de mujeres es menor que la de hombres desde los 0 a los 17 años, a partir de esta edad la población de mujeres comienza a aumentar con respecto a la de hombres, dicha diferencia crece conforme avanza la edad de las personas.

Se observa que en general la población de la ciudad aumenta a medida que avanza la edad y vuelve a disminuir después de los 60 años. Sin embargo, llama la atención que en dos grupos de edad: niños y niñas de 6 a 12 años y adultos jóvenes de 25 a 34 años, la población aumenta con respecto a la curva, tal como lo muestra la gráfica 2. Dicho aumento, se observa de manera similar en los resultados de las Proyecciones poblacionales emitidas por el DANE (2005-2015) y puede deberse a que personas en estos rangos de edad están llegando a la ciudad desde otros lugares, pero habría que hacer otros estudios en demografía para entender este fenómeno.

Gráfica 2. Número de habitantes de Bogotá por sexo y por rangos de edad, 2014¹³.



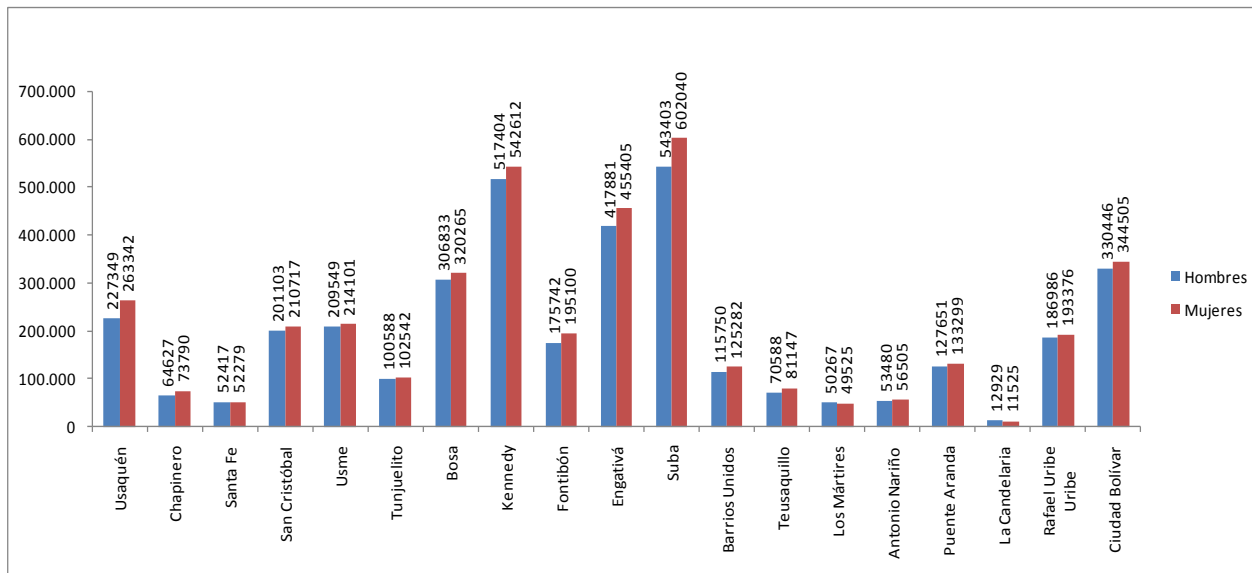
Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Al ubicar a la población de la ciudad por localidad en la que habita, se observa que en 2014, en general en todas las localidades hay más mujeres que hombres. En las localidades en las cuales es más notoria la mayoría de mujeres frente a los hombres, son Usaquén, Engativá, Teusaquillo y Suba.

Por el contrario en las localidades que quedan en el centro de la ciudad, las cuales tienen menos población (La Candelaria, Los Mártires y Santa Fe), la cantidad de mujeres que habitan es un poco menor que la de hombres.

¹³ En esta y en la mayoría de las siguientes gráficas, tablas y análisis no se incluirán a las personas intersexuales ya que esta población, en esta encuesta 2014, es muy poco representativa estadísticamente para la ciudad.

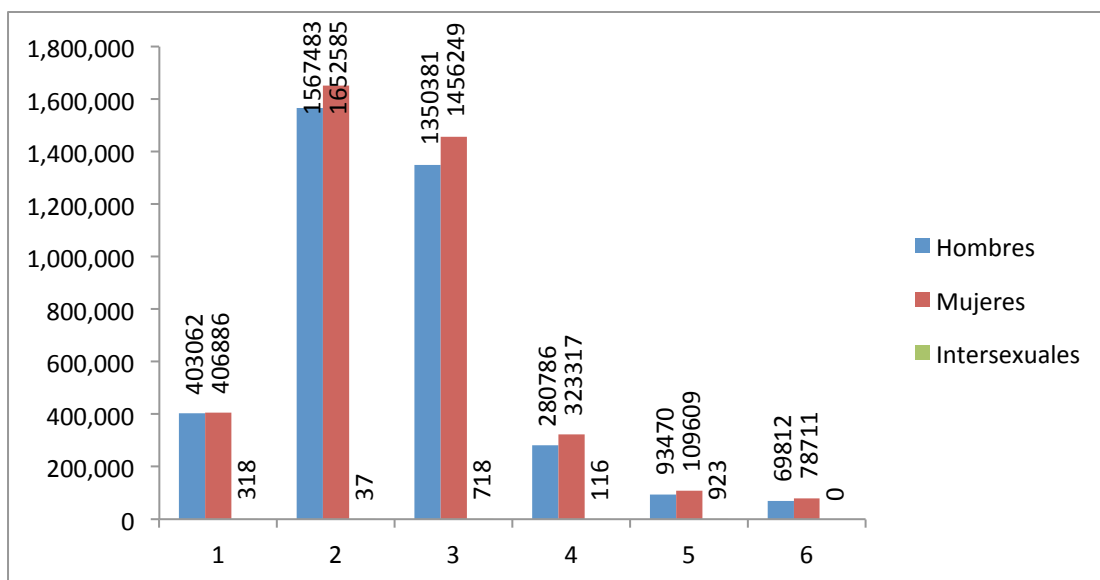
Gráfica 3. Número de habitantes de Bogotá, por sexo, según la localidad en la que habita, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

En general, la mayoría de las personas que viven en la ciudad habitan en viviendas clasificadas en estratos 2 (41,31%) y 3 (36,02%), le sigue las personas que habitan en viviendas de los estratos 1 (10,4%) y 4 (7,75%); y por último en los estratos 5 (2,62%) y 6 (1,91%).

Gráfica 4. Número de habitantes de Bogotá por sexo y por estrato socioeconómico, 2014



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

En Bogotá un 1,96% de la población se identifica con algún grupo étnico diferente al blanco o mestizo (indígenas, gitanos, raizales, palenqueros, negros, mulatos o afro descendientes). Los hombres superan este promedio con un 2,15% y las mujeres se identifican en menor proporción con un 1,79%. Sin embargo al interior de los grupos étnicos, no hay mayor diferencia porcentual entre la población de hombres y de mujeres. El resto de la población se identifica como mestiza (42,67%), y blanca (36,45%). Hay mayor proporción de hombres que de mujeres que se auto reconocen como mestizos y más mujeres que hombres que se identifican como blancas. Por su parte un 18,89% de la población no se identifica con ningún grupo, de estos un poco más las mujeres que los hombres.

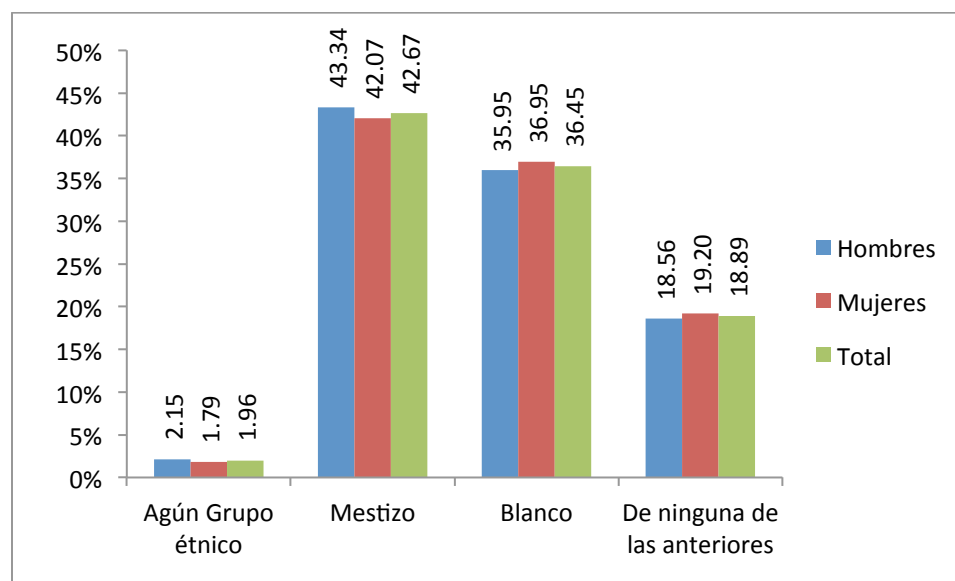
Tabla 2. Número y porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo, según grupo étnico, cultura, pueblo o rasgos físicos con los que se identifica, 2014.

	Hombres		Mujeres		Intersexuales	
	Número	%	Número	%	Número	%
Indígenas	18713	0,5%	18553	0,5%	0	0,0%
Gitanos	686	0,0%	421	0,0%	13	0,6%
Raizal de San Andrés	482	0,0%	1079	0,0%	0	0,0%
Palenquero de San Basilio	149	0,0%	645	0,0%	0	0,0%
Negro mulato o afro-descendiente	60867	1,6%	51303	1,3%	562	26,6%
Mestizo	1631837	43,3%	1694157	42,1%	855	40,4%

Blanco	1353347	35,9%	1488108	36,9%	442	20,9%
De ninguna de las anteriores	698913	18,6%	773092	19,2%	242	11,4%
Total	3764994	100,0%	4027356	100,0%	2113	100,0%

Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Gráfica 5. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, según si se identifica con algún grupo étnico minoritario (indígena o gitano, o raizal, o palenquero o negro, multo, o afro descendiente) u otros mayoritarios (blancos y mestizos) 2014.

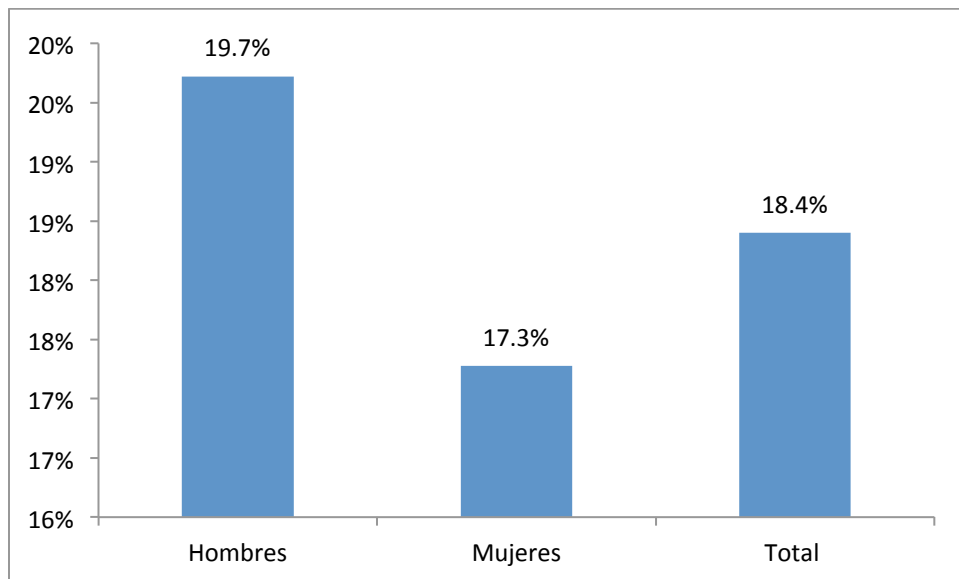


Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

3.2. Educación

En 2014 un 18,4% de la población ocupó la mayor parte del su tiempo estudiando. De estas personas, hubo un poco más de hombres (19,7%) que de mujeres (17,3%) en dicha actividad y esta diferencia también se observa en todas las localidades. Los hombres que superan este promedio (19,7%), viven en las localidades de San Cristóbal, Bosa, Teusaquillo y La Candelaria, Fontibón y Barrios Unidos. Las mujeres que superan el promedio de 17,3%, están en las localidades de Usaquén, Usme, Bosa, Kennedy y la Candelaria.

Gráfica 6. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo, que ocupó la mayor parte del tiempo estudiando la semana pasada, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Tabla 3. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por localidad, que ocupó la mayor parte del tiempo estudiando la semana pasada, 2014.

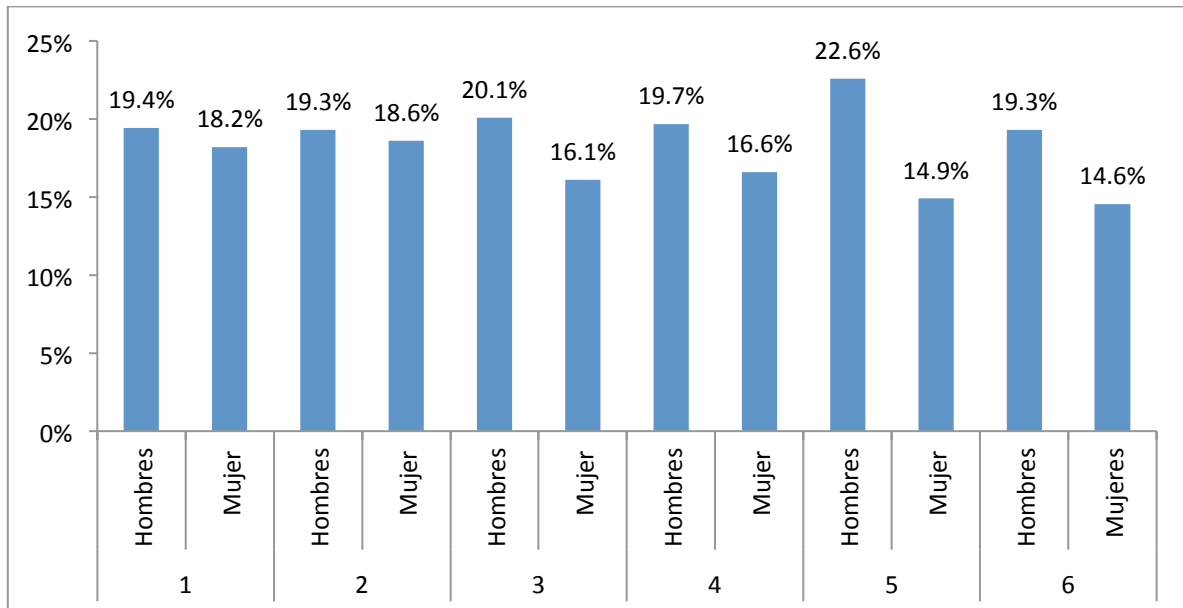
Localidad	Hombres	Mujeres
Usaquén	19,9%	18,2%
Chapinero	19,0%	16,0%
Santafé	18,9%	16,1%
San Cristóbal	21,1%	17,0%
Usme	19,5%	19,1%
Tunjuelito	19,2%	16,5%
Bosa	21,3%	19,5%
Kennedy	20,0%	18,0%
Fontibón	20,0%	17,0%
Engativá	19,2%	15,7%
Suba	19,5%	16,7%
Barrios Unidos	20,0%	16,9%
Teusaquillo	22,7%	17,7%
Mártires	18,0%	13,4%
Antonio Nariño	19,7%	15,4%
Puente Aranda	19,7%	17,8%
Candelaria	22,1%	18,0%
Rafael Uribe Uribe	18,3%	17,0%
Ciudad bolívar	18,6%	17,3%
Total Bogotá	19,7%	17,3%

Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Al analizar por estrato socioeconómico, se observa que en 2014, en todos los estratos, los hombres, más que las mujeres, ocuparon la mayor parte de su tiempo estudiando, pero esta brecha entre ambos sexos es más notoria en los estratos altos 5 y 6. Las personas que en mayor proporción dedicaron la mayor parte de su tiempo a estudiar fueron los hombres que habitaban en viviendas de estrato 5 (22,6%) y las personas que menos dedicaron tiempo a esta actividad fueron las mujeres que habitan en viviendas de estrato 6 (14,6%).

Entre hombres de diferentes estratos socioeconómicos no hay mucha diferencia en este aspecto, en cambio entre las mujeres de diferentes estratos sí, porque curiosamente en los estratos bajos (1 y 2) hay mayor proporción de mujeres que ocuparon la mayor parte de su tiempo estudiando, que en los estratos medios y altos, esto se puede observar en la siguiente gráfica:

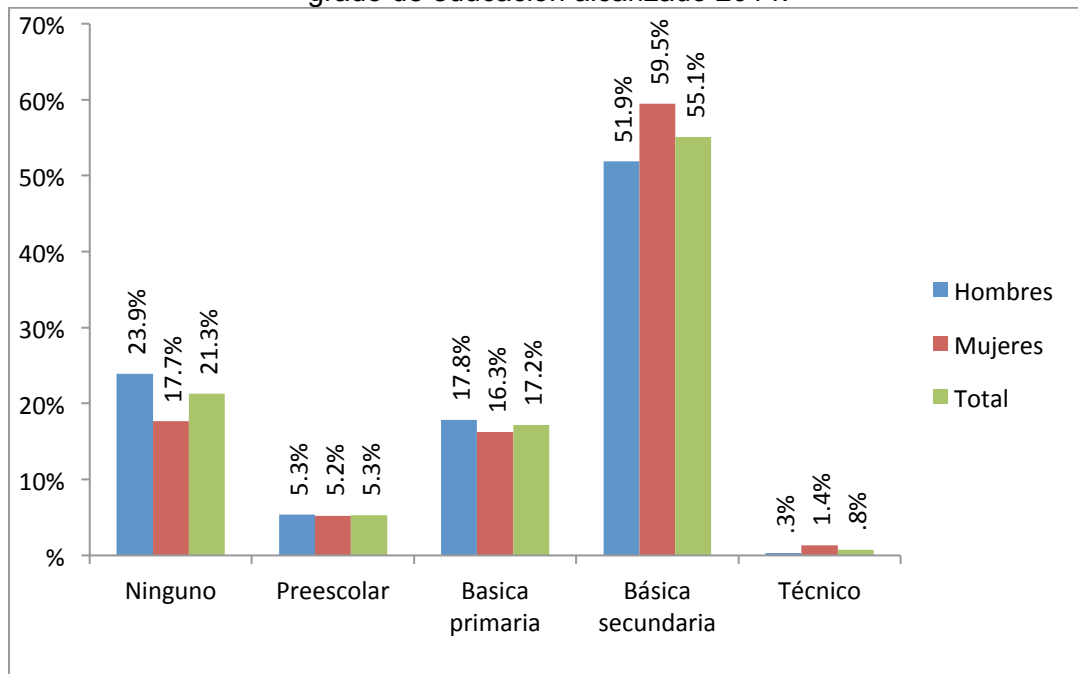
Gráfica 7. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por estrato, que ocupó la mayor parte del tiempo estudiando la semana pasada, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Al analizar la población de niños, niñas y adolescentes entre los 5 y los 17 años de edad, se observa que en 2014 son más los hombres (23,9%), que las mujeres (21,3%) que no habían alcanzado ningún grado de educación. Por otro lado las mujeres en este rango de edad habían alcanzado, en mayor proporción que los hombres, terminar la básica secundaria, y un pequeño porcentaje de mujeres, pero superior al de los hombres de su rango de edad, había logrado alcanzar un grado técnico de educación, tal como lo ilustra la siguiente gráfica:

Gráfica 8. Porcentaje de habitantes de Bogotá, de 5 a 17 años, por sexo, según último grado de educación alcanzado 2014.

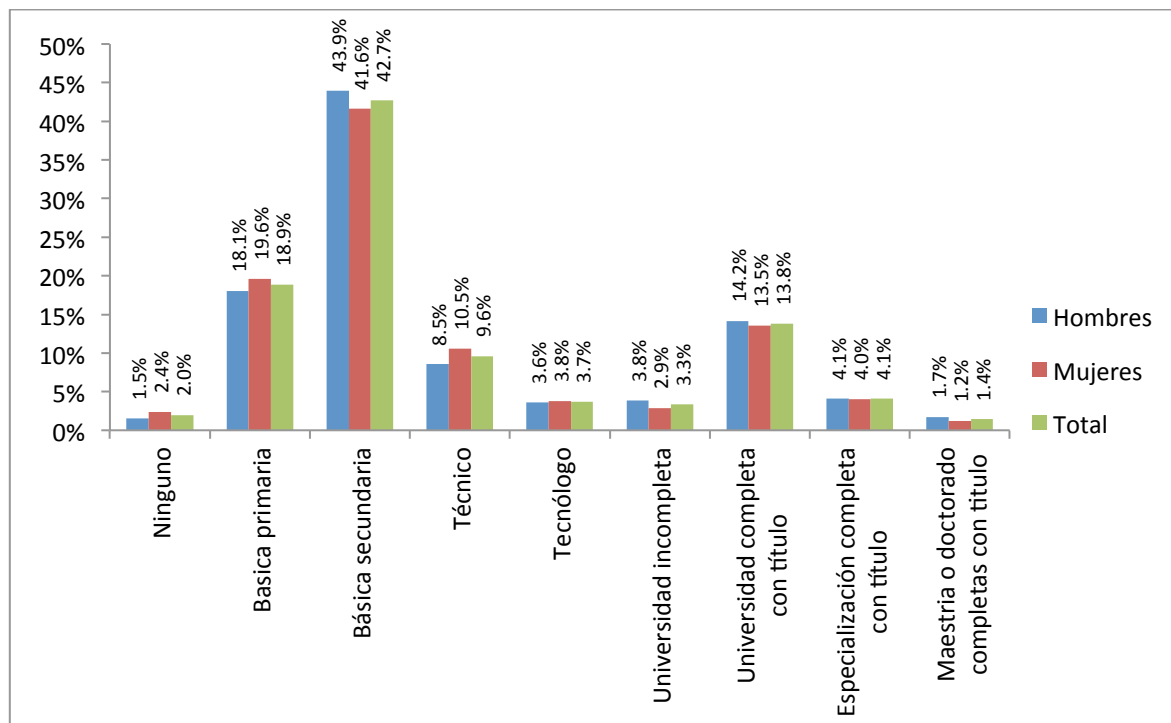


Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Para el caso de las personas con 18 años y mayores, son más las mujeres (2%) que los hombres (1,5%), que no han alcanzado algún grado de educación, pero, al igual que en la población menor de edad, ellas han logrado en mayor proporción que los hombres, el nivel de técnico y tecnológico.

Sobre los niveles de educación superior, un 13,8% de esta población mayor de edad ha completado un título universitario, las mujeres lograron, en menor medida que los hombres, completar la universidad con título. Sobre el nivel de posgrado, se observa que en ambos sexos hay bajos porcentajes de personas con título de maestría o doctorado (1,4%), pero en todo caso los hombres han logrado un poco más estos niveles (1,7%), que las mujeres (1.2%).

Gráfica 9. Porcentaje de habitantes de Bogotá, mayores de edad (de 18 y más años), por sexo, según último grado de educación alcanzado 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

En la siguiente tabla se puede observar que las localidades que presentan mayor porcentaje de personas que no han alcanzado ningún grado de educación y en las cuales estas personas son más mujeres que hombres, son La Candelaria, San Cristóbal, Kennedy, Usme y en especial Santafé, localidad en la cual un 5,7% de sus mujeres mayores de edad no ha alcanzado ningún grado educativo.

Usme es la localidad en la cual hay más proporción de personas que solo ha terminado la primaria, y de estas más mujeres que hombres, y San Cristóbal y Ciudad Bolívar son aquellas en las cuales hay mayor proporción de personas que solo ha alcanzado secundaria y educación media, pero en esta situación se encuentran más hombres que mujeres.

Las mujeres que viven en Suba y Tunjuelito son aquellas que, en mayor proporción que las mujeres de otras localidades, han alcanzado niveles de técnico o tecnólogo. Por su parte los hombres que más han logrado estos niveles, con respecto a otros hombres de otras localidades, están en Puente Aranda, y sin embargo en mucho menor medida que las mujeres en general.

Las personas que en mayor proporción han logrado un título universitario, son los hombres de Teusaquillo y Chapinero, seguidos por las mujeres de estas mismas localidades. Este mismo comportamiento sucede para el grado de especialización.

En cuanto a los estudios de posgrado (maestría y doctorado) Chapinero albergaba a la mayor proporción de hombres y de mujeres con estos títulos y muy por encima de Teusaquillo, la cual está en segundo lugar. Las personas que habitan las demás localidades presentan niveles mucho más bajos o inexistentes en estos niveles de posgrado.

Tabla 4. Porcentaje de habitantes de Bogotá, mayores de edad (de 18 y más años), por sexo, y por localidad según último grado de educación alcanzado 2014.

Localidad	Sexo	Ninguno	Básica Primaria	Básica secundaria y media	Técnico o tecnólogo	Universidad con título	Especialización con título	Maestría con título	Doctorado con título
Usaquén	Hombre	,8%	11,5%	26,4%	6,4%	31,1%	13,4%	3,8%	1,0%
	Mujer	1,5%	12,7%	28,4%	7,7%	31,7%	10,3%	2,3%	,6%
Chapinero	Hombre	,8%	5,2%	14,9%	3,9%	35,7%	14,9%	16,1%	2,8%
	Mujer	,7%	7,0%	19,4%	8,4%	33,0%	14,9%	9,4%	1,6%
Santa Fe	Hombre	3,2%	23,6%	50,4%	6,2%	9,3%	1,9%	1,2%	,6%
	Mujer	5,7%	26,3%	41,6%	11,6%	7,9%	2,3%	1,6%	,2%
San Cristóbal	Hombre	1,5%	24,3%	57,8%	9,4%	3,3%	,4%	0,0%	0,0%
	Mujer	4,0%	26,4%	49,8%	13,4%	3,6%	,8%	,1%	,1%
Usme	Hombre	2,6%	28,0%	54,5%	9,6%	2,3%	,4%	,1%	0,0%
	Mujer	3,8%	30,0%	49,6%	11,3%	2,7%	,3%	0,0%	0,0%
Tunjuelito	Hombre	1,6%	21,4%	50,9%	12,9%	7,5%	1,5%	,6%	0,0%
	Mujer	3,6%	20,0%	47,8%	15,9%	6,9%	1,9%	,5%	0,0%
Bosa	Hombre	2,0%	25,5%	52,3%	2,7%	3,0%	,4%	0,0%	0,0%
	Mujer	2,8%	28,6%	48,7%	2,0%	3,6%	,5%	,1%	0,0%
Kennedy	Hombre	1,2%	19,9%	47,1%	4,3%	12,0%	2,8%	,4%	0,0%
	Mujer	2,5%	20,5%	43,9%	4,3%	10,5%	2,4%	,5%	0,0%
Fontibón	Hombre	,9%	11,0%	41,1%	5,2%	19,2%	5,3%	2,1%	,3%
	Mujer	1,8%	13,4%	38,3%	5,7%	17,6%	6,7%	1,4%	,2%
Engativá	Hombre	1,2%	11,8%	40,0%	5,9%	18,1%	3,2%	1,0%	0,0%
	Mujer	1,4%	15,9%	39,6%	4,6%	16,4%	3,9%	,6%	0,0%
Suba	Hombre	1,0%	14,2%	39,6%	3,6%	19,1%	7,3%	2,3%	,1%
	Mujer	1,8%	15,3%	37,4%	16,2%	18,2%	6,3%	1,7%	,1%
Barrios Unidos	Hombre	1,1%	10,5%	34,0%	3,6%	26,1%	8,1%	1,9%	,2%
	Mujer	1,7%	13,7%	36,2%	3,2%	22,2%	8,4%	1,0%	,1%
Teusaquillo	Hombre	,3%	3,1%	13,4%	4,4%	39,7%	15,0%	7,4%	2,4%

	Mujer	,5%	5,1%	19,6%	5,1%	32,3%	15,7%	5,5%	,8%
Los Mártires	Hombre	1,6%	18,4%	46,2%	3,4%	14,1%	1,6%	1,2%	0,0%
	Mujer	2,4%	21,9%	43,2%	3,7%	12,2%	3,1%	,9%	,2%
Antonio Nariño	Hombre	1,0%	19,7%	45,2%	3,6%	15,9%	1,8%	,3%	0,0%
	Mujer	1,8%	19,8%	46,0%	3,1%	13,9%	2,6%	,4%	,1%
Puente Aranda	Hombre	2,3%	13,1%	39,0%	6,9%	17,9%	2,5%	,7%	0,0%
	Mujer	2,7%	18,7%	40,7%	5,0%	15,6%	2,1%	,4%	0,0%
La Candelaria	Hombre	2,4%	14,9%	38,9%	2,6%	15,1%	4,7%	4,5%	1,4%
	Mujer	3,4%	19,6%	36,5%	2,6%	15,6%	3,7%	3,5%	,1%
Rafael Uribe Uribe	Hombre	2,1%	24,7%	50,8%	3,8%	5,4%	,4%	,2%	,1%
	Mujer	2,7%	24,4%	50,7%	2,8%	4,8%	,8%	0,0%	0,0%
Ciudad Bolívar	Hombre	3,1%	27,6%	55,9%	2,2%	2,9%	,2%	,1%	0,0%
	Mujer	3,3%	27,4%	51,2%	2,4%	3,7%	,1%	0,0%	0,0%

Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

A nivel de estrato, en la tabla 4, se puede apreciar que, la mayor proporción de personas que han alcanzado títulos de técnicos y tecnólogos está concentrada en los estratos 2, 3 y 4 y en todos, las mujeres superan a los hombres en este aspecto.

Las brechas de inequidad educativa más altas entre los estratos se observan en los niveles de universidad y posgrado, dado que la mayor proporción de personas que ha logrado títulos en estos niveles habita en los estratos altos (5 y 6) y logran estos niveles muy por encima del promedio con respecto a los demás estratos.

En los estratos bajos 1 y 2 son inexistentes los niveles de educación de postrado y son bajos los porcentajes de personas que han alcanzado título universitario. A pesar de ello, son las mujeres que habitan el estrato 2, quienes han alcanzado un título universitario, en mayor proporción que otras personas de los estratos bajos.

Tabla 5 Porcentaje de habitantes de Bogotá, mayores de edad (de 18 y más años), por sexo, y por estrato según último grado de educación alcanzado 2014.

Estrato	Sexo	Ninguno	Básica Primaria	Básica secundaria y media	Técnico o tecnólogo	Univer-sidad con título	Especiali-zación con título	Maestría con título	Doctora do con título
1	Hombre	3,7%	32,4%	56,1%	5,4%	1,1%	,2%	,1%	,0%
	Mujer	4,4%	31,5%	51,2%	9,6%	1,5%	,1%	,0%	,0%
2	Hombre	1,9%	23,5%	56,1%	11,5%	3,8%	,4%	,1%	,0%
	Mujer	3,0%	25,5%	50,6%	14,0%	4,1%	,4%	,0%	,0%
3	Hombre	1,1%	13,6%	38,7%	16,5%	19,0%	4,0%	1,0%	,1%
	Mujer	1,9%	16,5%	38,6%	17,4%	16,6%	4,0%	,9%	,1%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

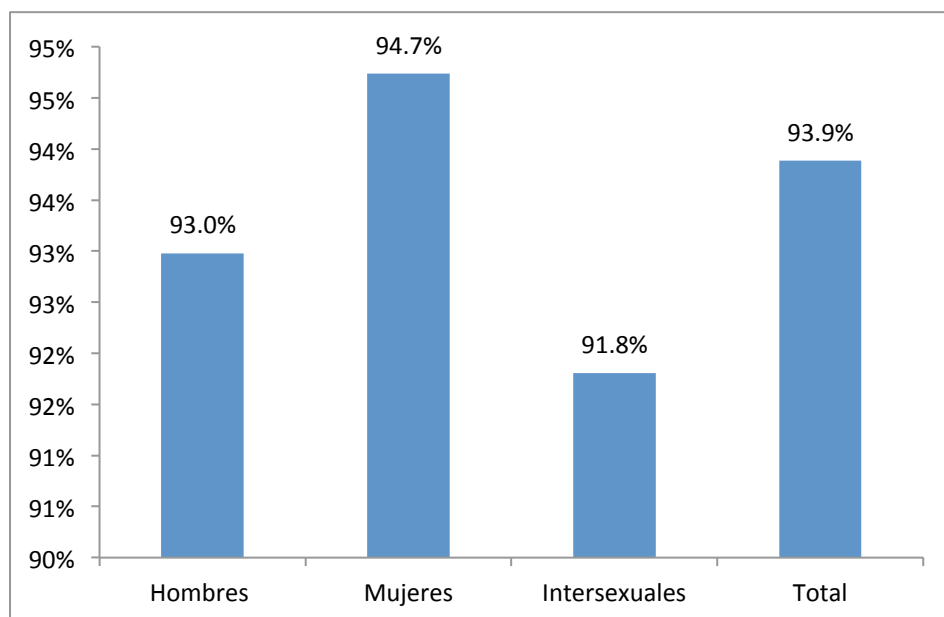
4	Hombre	,2%	3,0%	14,3%	9,0%	41,9%	16,2%	5,6%	1,1%
	Mujer	,5%	4,4%	19,4%	11,8%	38,5%	16,1%	3,9%	,6%
5	Hombre	0,0%	1,5%	5,6%	4,0%	47,2%	24,0%	12,7%	2,0%
	Mujer	,8%	2,6%	17,8%	9,1%	41,6%	15,6%	6,1%	,9%
6	Hombre	0,0%	,5%	3,4%	3,1%	44,8%	24,6%	13,6%	2,3%
	Mujer	,3%	3,1%	13,4%	4,2%	41,0%	21,2%	7,7%	1,5%
Total	Hombre	1,5%	18,1%	43,9%	12,2%	14,2%	4,1%	1,5%	,2%
	Mujer	2,4%	19,6%	41,6%	14,3%	13,5%	4,0%	1,1%	,1%

Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

3.3. Salud

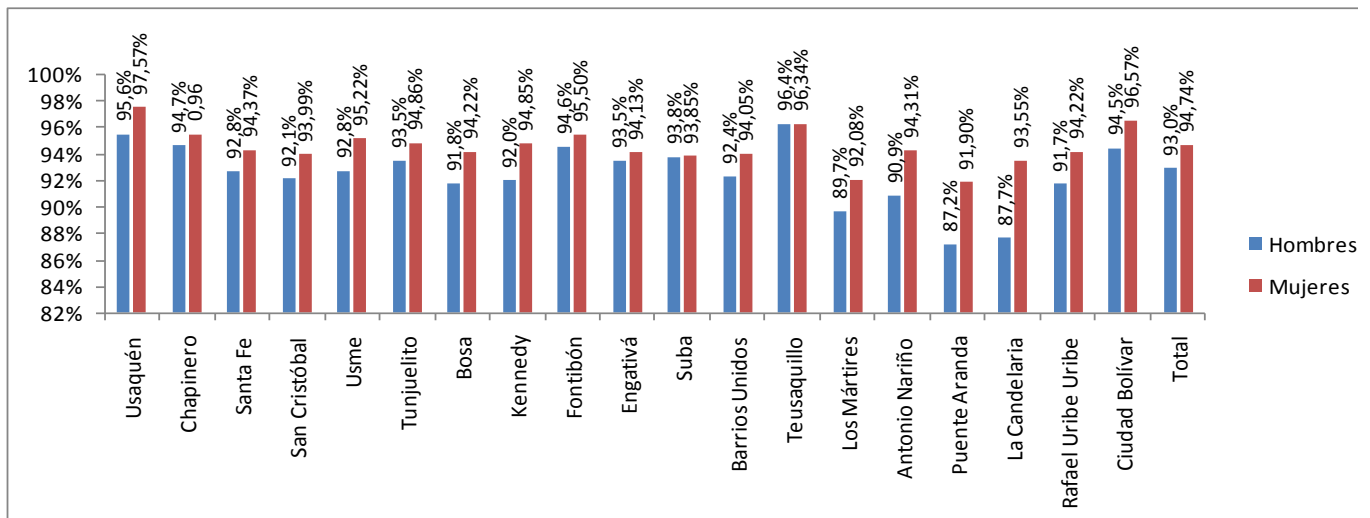
El 93,9% de la población que habita la ciudad está cubierta por el sistema de seguridad social en salud, y en mayor proporción las mujeres (94,7%) que los hombres (93%). Dicha diferencia entre hombres y mujeres se observa de manera similar en todas las localidades, a excepción de Suba y Teusaquillo, localidades en las cuales los hombres y las mujeres tienen iguales porcentajes en cobertura del sistema de salud.

Gráfica 10. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo, afiliados al sistema de seguridad social en salud 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Gráfica 11. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo, y por localidad, afiliados al sistema de seguridad social en salud, 2014



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

En general entre los diferentes estratos socioeconómicos, no hay muchas brechas en cuanto a cobertura en el sistema de seguridad social en salud. Los hombres que habitan en los estratos 2 y 3 son los que tienen, en proporción, menos cobertura en el sistema de seguridad social en salud. Las personas que tienen mayor cobertura son las mujeres que habitan los estratos 4 y 6, y en igual proporción, los hombres que habitan en el estrato 5.

Tabla 6. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo, y por estrato, afiliados al sistema de seguridad social en salud (SSSS), 2014

Estrato	Sexo	Si están afiliados al SSSS	No están afiliados al SSSS	No sabe	Total
1	Hombre	93,2%	6,5%	,3%	100,0%
	Mujer	95,6%	4,3%	,1%	100,0%
2	Hombre	92,2%	7,6%	,2%	100,0%
	Mujer	93,9%	5,9%	,2%	100,0%
3	Hombre	92,6%	7,1%	,3%	100,0%
	Mujer	94,4%	5,3%	,3%	100,0%
4	Hombre	96,3%	3,4%	,3%	100,0%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

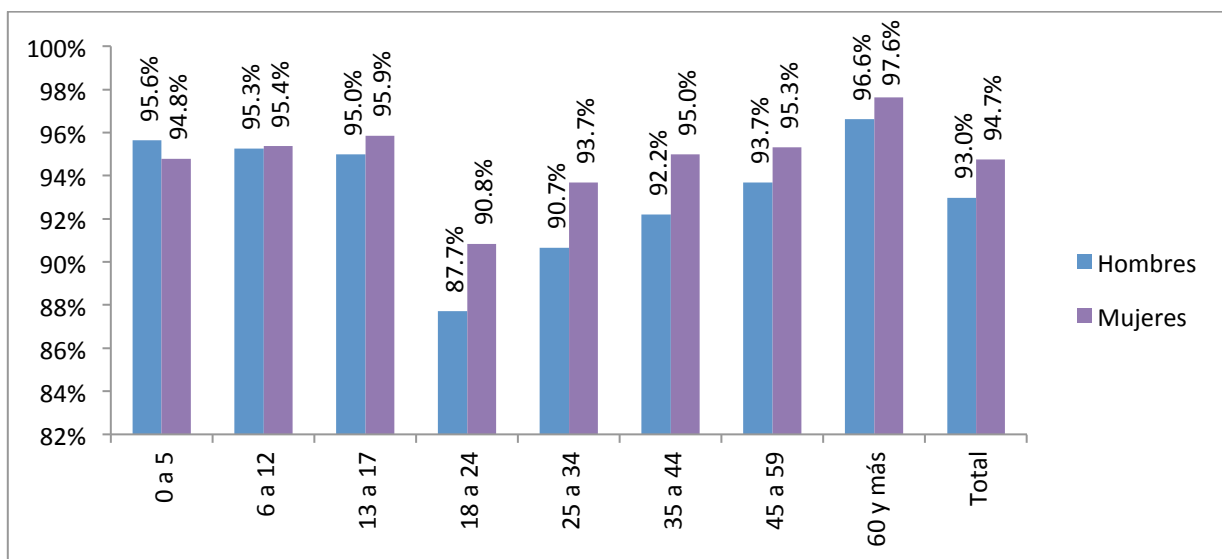
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

	Mujer	97,9%	1,9%	,2%	100,0%
5	Hombre	97,9%	1,7%	,4%	100,0%
	Mujer	97,8%	1,5%	,7%	100,0%
6	Hombre	97,5%	2,1%	,4%	100,0%
	Mujer	97,9%	1,5%	,5%	100,0%
Total	Hombre	93,0%	6,7%	,3%	100,0%
	Mujer	94,7%	5,0%	,2%	100,0%

Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Por grupos de edad se observa que las coberturas en salud más bajas la tienen las personas de 18 a 34 años de edad y en especial los hombres. En el único grupo de edad en el que los hombres logan mayor cobertura en salud que las mujeres es en el de primera infancia (de 0 a 5 años). Este aspecto es importante de analizar a la luz de las políticas en el sector salud desde un enfoque diferencial por grupos etarios para poder focalizar acciones en prevención, promoción, y atención considerando la edad y el sexo de las personas.

Gráfica 12. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo y por grupos de edad, afiliados al sistema de seguridad social en salud (SSSS), 2014.



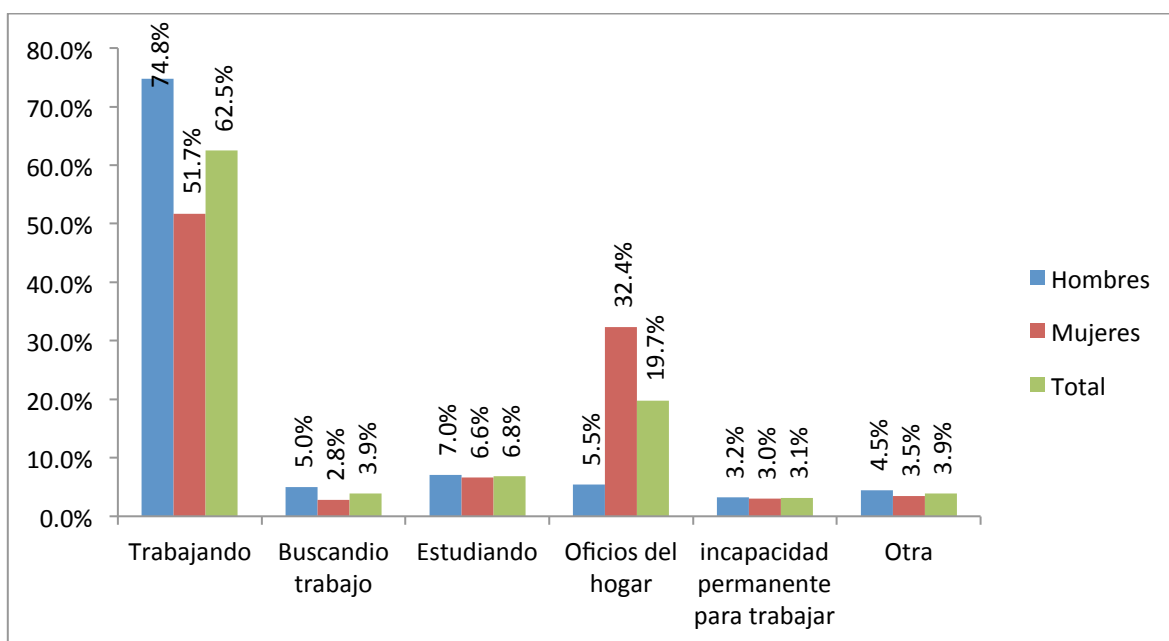
Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Economía y trabajo

El 62,5 % de las personas mayores de edad (18 años o más) que habitaban la ciudad en 2014, ocupó la mayor parte de su tiempo trabajando. Por debajo de este promedio se encontraron las mujeres ya que el 51,7% de ellas ocupó su tiempo en dicha actividad y por encima del promedio están los hombres con un 74,8%.

Por otro lado el 19,7% de la población ocupó la mayor parte de su tiempo en oficios del hogar, en estas labores las mujeres superan muy por encima del promedio, con un 32,4%, a los hombres, quienes notablemente menos que ellas, dedicaron la mayor parte de su tiempo a esta actividad (5,5%).

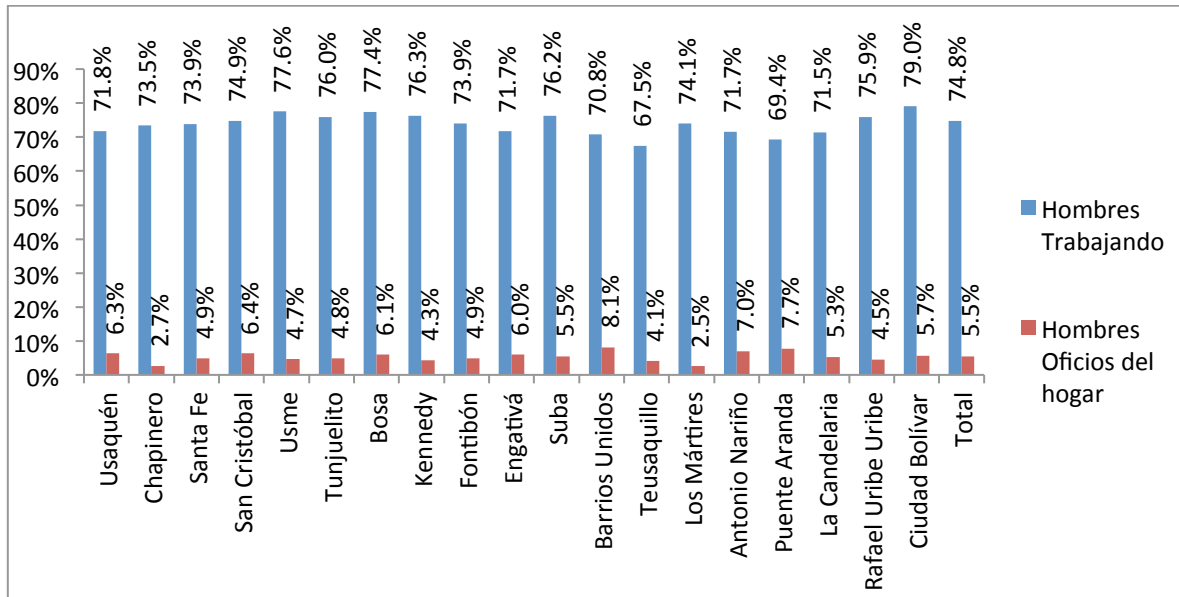
Gráfica 13. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, de 18 años o más, según la actividad en que ocuparon la mayor parte del tiempo la semana pasada, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

La localidad con más hombres, mayores de edad, que ocuparon la mayor parte de su tiempo trabajando en 2014 fue Ciudad Bolívar (79%), y la localidad con menos hombres mayores de edad trabajando en dichas condiciones fue Teusaquillo (69,4%). Esta diferencia puede deberse a que en Ciudad Bolívar habitan más hombres adultos jóvenes en edad de trabajar que en Teusaquillo, en la cual la población tiende a ser de mayor edad. Por su parte la localidad en la cual hay más hombres cuya actividad principal fue oficios del hogar, fue Barrios Unidos 8,1%, y la que menos tiene hombres dedicados a estas labores es Los Mártires (2,5%).

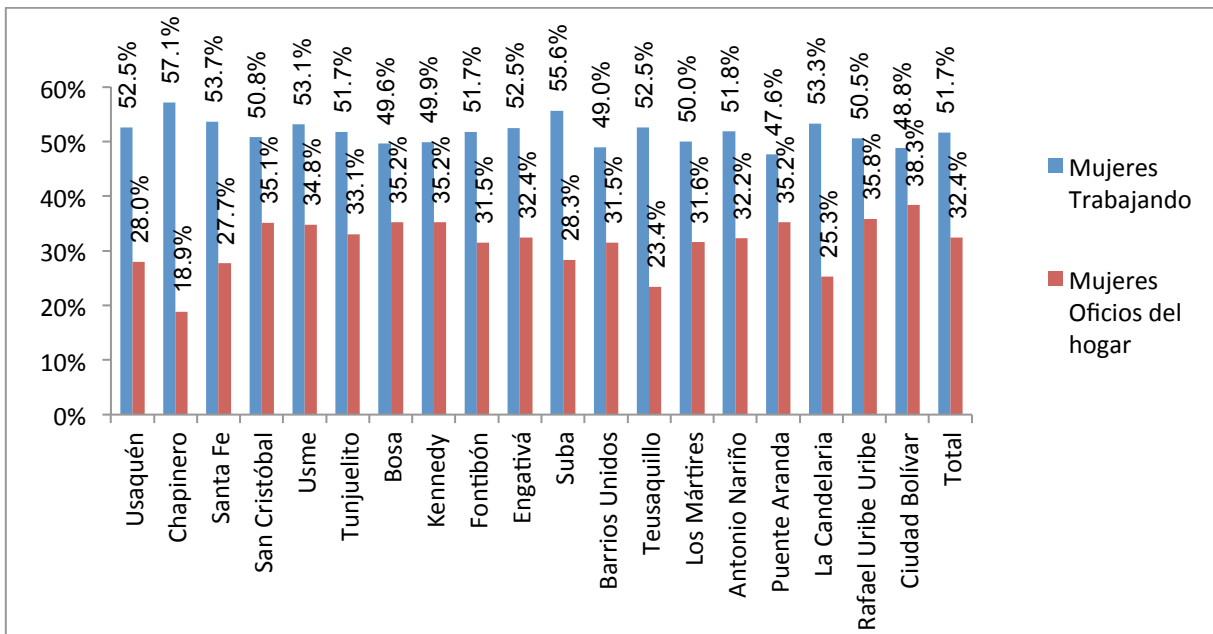
Gráfica 14. Porcentaje de hombres habitantes de Bogotá, de 18 años y más, por localidad, cuyas principales actividades en que ocuparon la mayor parte del tiempo la semana pasada fue trabajando o en oficios del hogar, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

La mayor proporción de mujeres cuya actividad principal fue trabajar, está en la localidad de Chapinero (57,1%) y la que menos mujeres tuvo en esta actividad fue Puente Aranda (47,6%). De igual modo la localidad con más mujeres cuya actividad principal fue oficios del hogar fue Ciudad Bolívar (38,3%) y la que menos mujeres tuvo en esta actividad principal fue Chapinero (18,9%). En relación con esto, vale la pena recordar que Chapinero es una de las localidades en las cuales las mujeres han alcanzado mayores niveles educativos de pregrado y posgrado, de acuerdo con la Encuesta Multipropósito 2014.

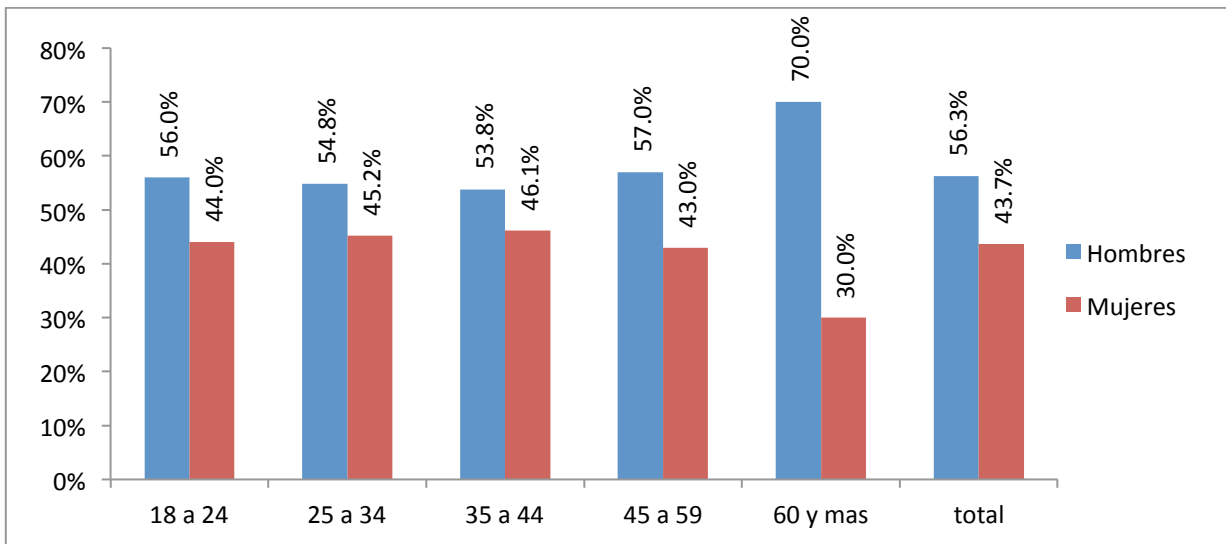
Gráfica 15. Porcentaje de mujeres habitantes de Bogotá, de 18 años y más, por localidad, cuyas principales actividades en que ocuparon la mayor parte del tiempo la semana pasada fue trabajando o en oficios del hogar, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Al desagregar por grupos de edad se observa en los hombres, que a medida que aumenta su edad en las primeras edades (de los 18 a los 44 años) disminuye (en 1 punto porcentual aproximadamente) su actividad laboral. Esta comienza a aumentar desde los 45 años de edad logrando su pico más alto en las edades de 60 y más. Para el caso de las mujeres sucede lo contrario, desde los 18 años hasta los 44 aumenta su actividad de trabajo pero a partir de los 45 comienza a decrecer, llegando a su punto más bajo en el grupo de 60 y más años. Este aspecto lleva a concluir que a la hora de ingresar a un trabajo la experiencia laboral del aspirante tiende a ser más valorada cuando este es un hombre que cuando es una mujer.

Gráfica 16. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, de 18 años y mas, y por grupos de edad, cuya principal actividad en que ocuparon la mayor parte del tiempo la semana pasada fue trabajando, 2014.

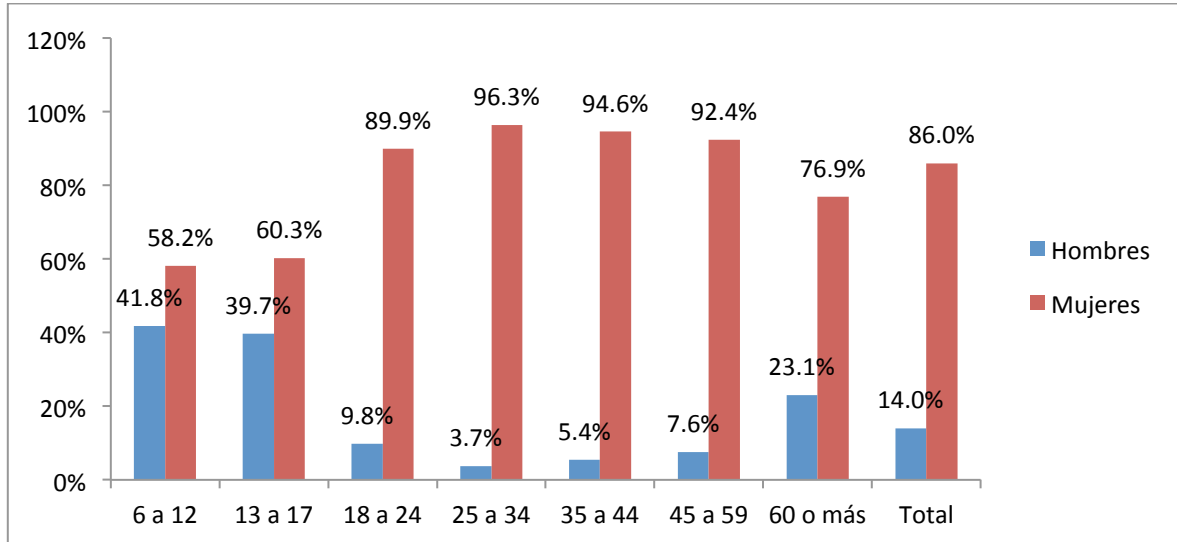


Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

En general las mujeres realizan más los oficios del hogar como actividad en la que ocupan más tiempo que los hombres, ya que del total de personas dedicadas a ello en 2014, un 86% fueron mujeres y un 14% fueron hombres. Los hombres que más realizaron esta actividad como principal fueron los niños y adolescentes de 6 a 17 años, seguidos por los de 60 y más.

Para el caso de las mujeres en cambio la curva estadística por edad es a la inversa, porque conforme aumenta la edad, aumentan las mujeres dedicadas la mayor parte del tiempo a estas actividades, el pico más alto está en las mujeres de 25 a 34 años, a partir de los 34 años hay menos dedicación a los oficios del hogar y logra su punto más bajo en estas actividades el grupo de mujeres de 60 y más. Esta comparación entre hombres y mujeres muestra que la brecha más grande entre los sexos, con respecto a estas actividades, está en el grupo de edad de 25 a 34 años y la más pequeña está en las personas de 60 o más años.

Gráfica 17. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por grupos de edad, cuya principal actividad en que ocuparon la mayor parte del tiempo la semana pasada fue en oficios del hogar, 2014.

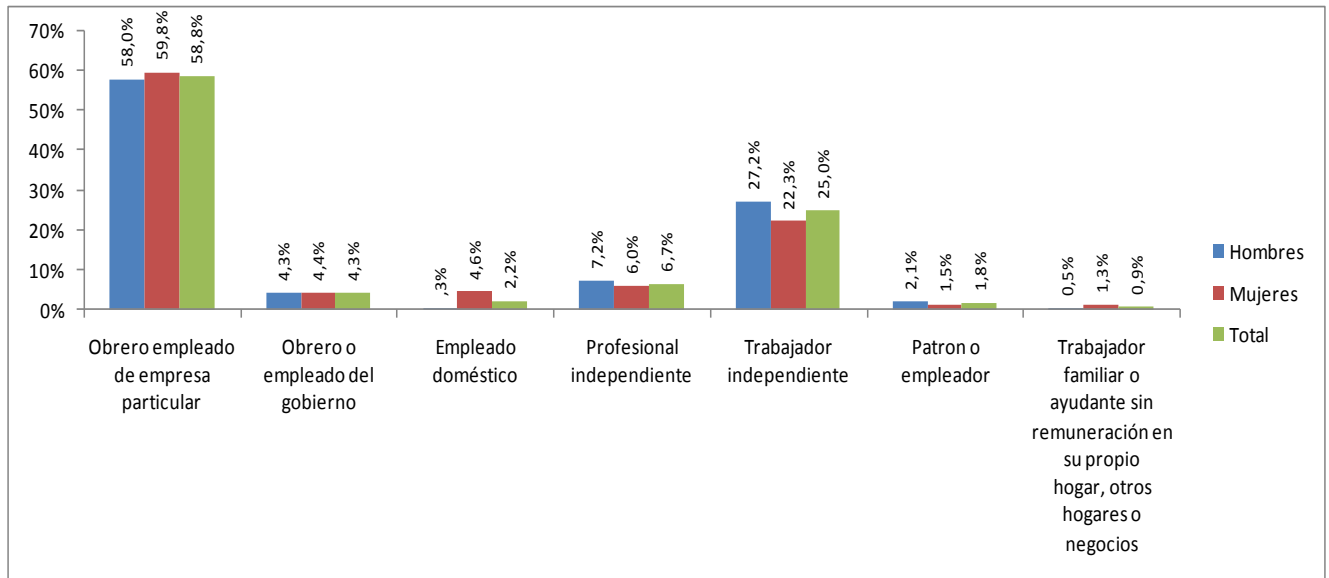


Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Sobre la población que trabaja la mayor parte del su tiempo, y que son mayores de edad¹⁴, se observa que la mayoría (58,8%) trabaja como obrero o empleado de empresa particular; de estos son proporcionalmente un poco más las mujeres (59,8%) que los hombres (58%). Le siguen las personas que trabajan como trabajadores y profesionales independientes (31,7%) de las cuales hay más hombres (34,4%) que mujeres (28,3%). En menor proporción, hay una parte de la población (4,3%) que trabajan como obreros o empleados del gobierno, con proporciones similares para hombres y mujeres. En empleo doméstico un 4,6% de las mujeres trabajan en ello, mientras que solo un 2,2% de los hombres tienen ese trabajo.

14 En este estudio se analizan los temas de trabajo solo para las personas de 18 y más años, ya que tener en cuenta las poblaciones de infancia y adolescencia (de 0 a 17 años) implica otros análisis más profundos y específicos sobre trabajo infantil y juvenil, asunto que amerita otro estudio para ello.

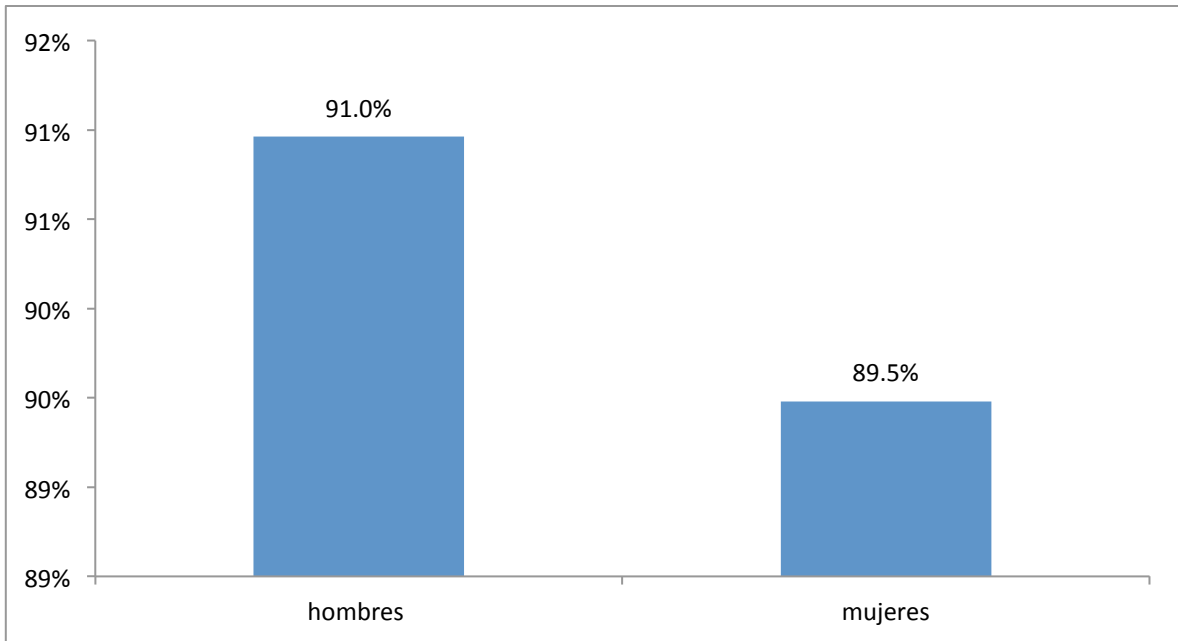
Gráfica 18 Porcentaje de habitantes de Bogotá, de 18 años o más, por sexo, según tipo de trabajo que realiza, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Al analizar qué tan formal es el trabajo de las personas que laboran como obreros o empleados de empresas particulares, gobierno o empleados domésticos, se observa que, en promedio, el 91% de los hombres trabajaba en 2014 con el respaldo de un contrato escrito y en menor proporción las mujeres con un 89,5%. Aunque estos porcentajes son relativamente altos para indicar en alguna medida trabajo formal de las personas, significa que un 10,5% de las mujeres que trabajan, lo hacen sin un contrato escrito. De todas maneras habría que analizar el tipo de contrato, el cual aunque sea escrito, no necesariamente garantiza unos derechos laborales ni unas condiciones dignas de trabajo.

Gráfica 19. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo, que trabajan, con un contrato laboral escrito¹⁵, 2014.



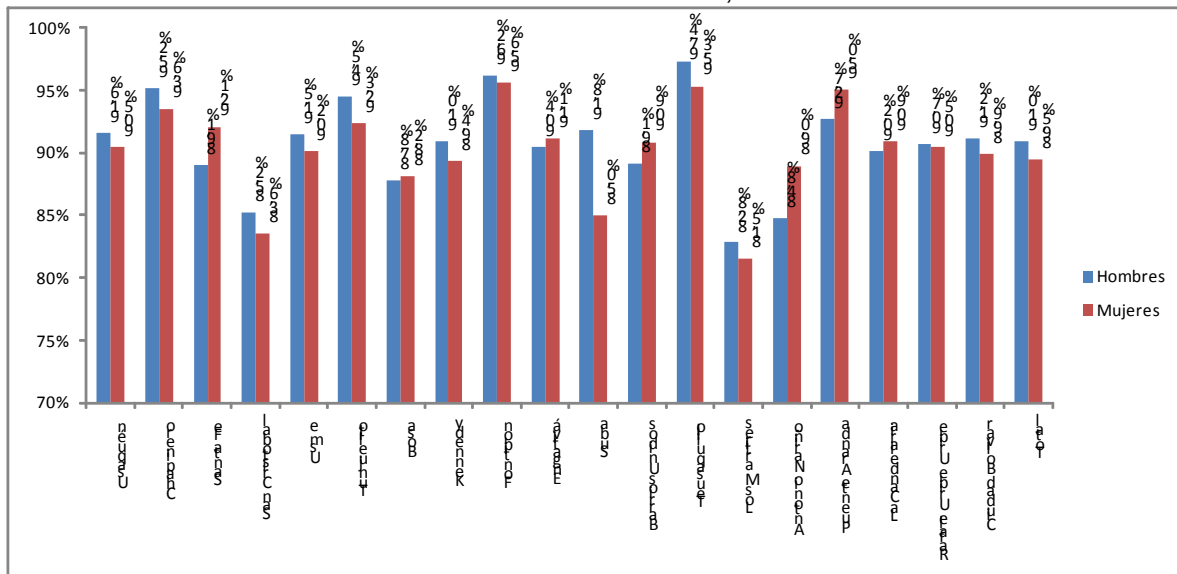
Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Las localidades en las cuales habitan más mujeres que trabajan bajo un contrato escrito son, de acuerdo con los resultados de la encuesta 2014, Fontibón, Teusaquillo y Puente Aranda. Las mujeres que trabajan con menos contratos por escrito, viven en Los Mártires, Suba y San Cristóbal. La localidad en la que se observa más inequidad en este sentido para las mujeres en comparación con los hombres, es en la localidad de Suba.

En general, en la mayoría de las localidades los hombres trabajan bajo contrato escrito, en mayor proporción que las mujeres, pero en seis de ellas (Santa Fe, Bosa, Engativá, Barrios Unidos, Antonio Nariño y Puente Aranda) las mujeres parecen tener ventaja en este sentido con respecto a los hombres.

¹⁵ Esto solo lo responden las personas que trabajan en las modalidades de obreros o empleados de empresas particulares, gobierno o empleados domésticos.

Gráfica 20. Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por localidad, que trabajan con un contrato laboral escrito¹⁶, 2014.

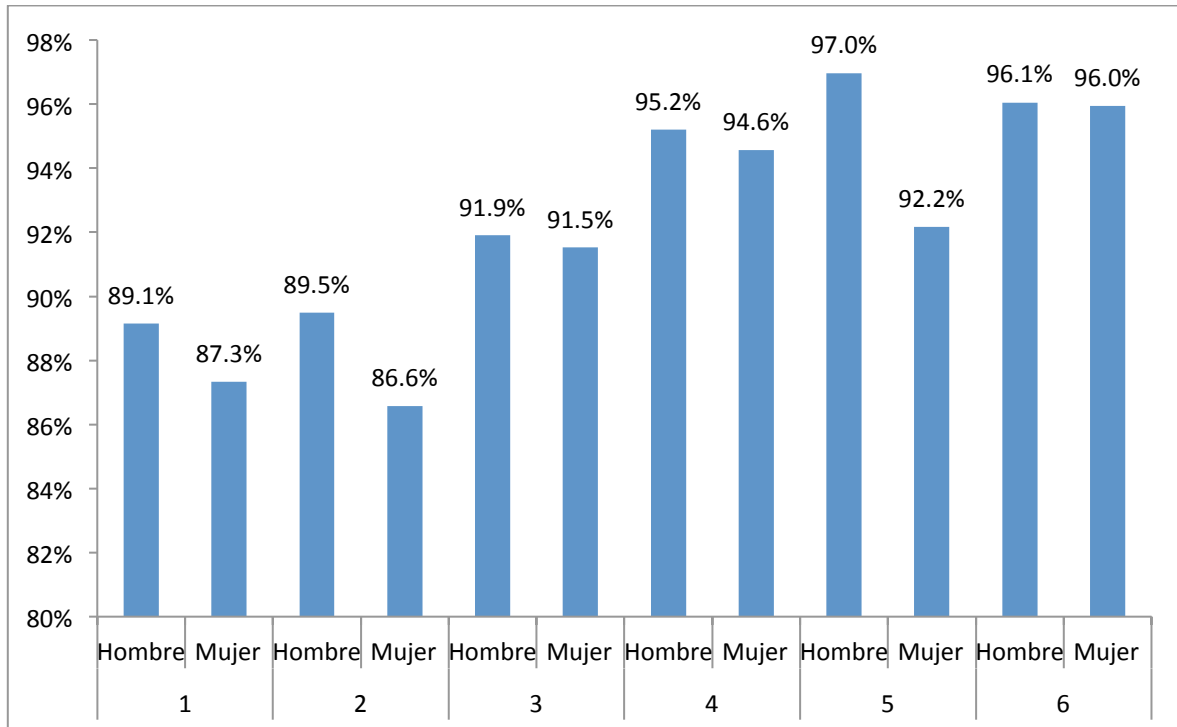


Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

A nivel de estrato se puede observar que a medida que aumenta el estrato, aumenta la proporción de personas que trabaja con contrato escrito, lo que da soporte para constatar que la informalidad laboral se concentra en las personas que habitan los estratos medios y bajos. Los hombres trabajan, en mayor proporción que las mujeres de su mismo estrato, bajo contratos por escrito; pero las brechas más notorias entre hombres y mujeres en este aspecto se aprecian en los estratos 1, 2 y 5.

¹⁶ Esto solo lo responden las personas que trabajan en las modalidades de obreros o empleados de empresas particulares, gobierno o empleados domésticos.

Gráfica 21 Porcentaje de habitantes de Bogotá por sexo y por estrato que trabajan con un contrato laboral escrito

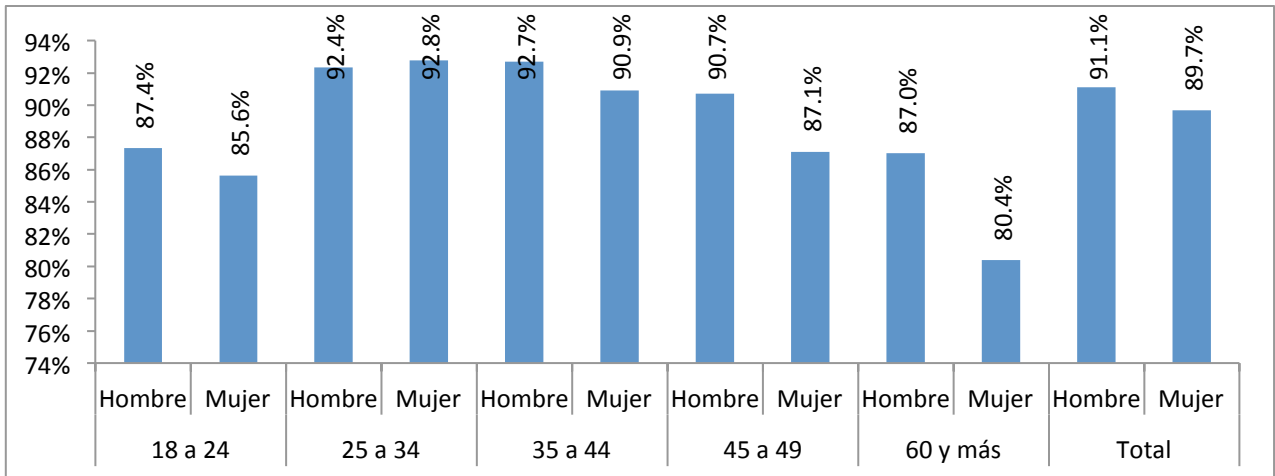


Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE

Por rangos de edad y sexo se observa, que las personas que tienen contratos escritos de trabajo en mayor proporción con respecto a otros grupos de edad, son las mujeres de 25 a 34 años de edad (92,8%), seguidas por los hombres de su mismo grupo de edad (92,4%), por debajo del promedio de ciudad, están en cambio las personas de 18 a 24 años, de estos menos las mujeres que los hombres, y también las personas de 60 años o más, y de igual modo las mujeres en desventaja con los hombres.

Importante resaltar que en dos grupos de edad, el de los 45 a los 49 años, y el de los 60 años y más, la brecha entre hombres y mujeres es mayor que en los demás grupos. En el primer grupo los hombres trabajan con contrato escrito en mayor proporción que las mujeres, dicha diferencia está en 3,6 puntos porcentuales. En el segundo grupo, la ventaja también la tienen los hombres con respecto a las mujeres en 6,6 puntos porcentuales. Esto muestra que a medida que avanza la edad, la brecha entre hombres y mujeres aumenta en términos de que ellos consiguen en mayor proporción que las mujeres, un trabajo con contrato escrito.

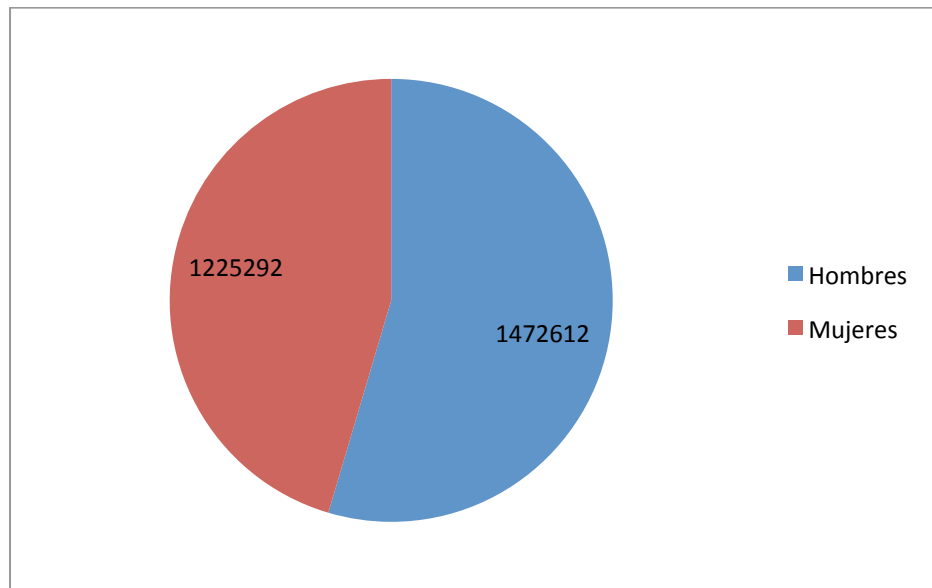
Gráfica 22. Porcentaje de habitantes de Bogotá, de 18 años o mayores, por sexo y grupos de edad, que trabajan con un contrato laboral escrito¹⁷, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

A cerca de los salarios que devengan las personas que trabajan empleadas en la ciudad, se encontró que en general en promedio los hombres reciben mayor salario que las mujeres, ya que un empleado hombre devenga en promedio \$1.471.612 mientras que una mujer \$1.225.292.

Gráfica 23. Promedio de salario en pesos, recibido el mes pasado, por personas de 18 años o más, que trabajan como asalariadas, por sexo, 2014

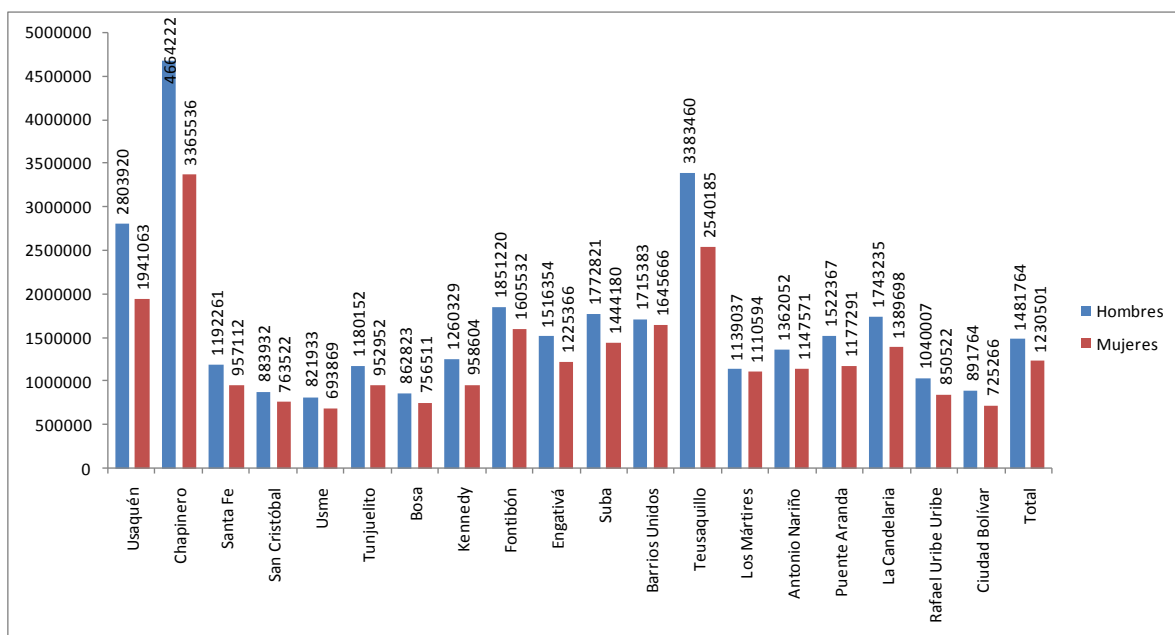


Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

¹⁷ Esto solo lo responden las personas que trabajan en las modalidades de obreros o empleados de empresas particulares, gobierno o empleados domésticos.

En todas las localidades los hombres ganan mayores salarios en promedio que las mujeres, pero en las localidades con mayores salarios en general (Usaquén, Chapinero y Teusaquillo), se presentan las brechas más amplias entre los salarios de ambos sexos. Las mujeres que devengan mayores salarios habitan en las localidades de Chapinero y Teusaquillo, con salarios promedio de alrededor de \$3.000.000, las que menos devengan están en Usme y Ciudad Bolívar con ganancias alrededor del salario mínimo legal vigente (\$644.350) o un poco superior tal como lo muestra la siguiente gráfica. Los mejores salarios concentrados en Chapinero y Teusaquillo, coinciden con que estas dos localidades, como ya se analizó anteriormente, son aquellas con mayores niveles educativos para las mujeres que las habitan.

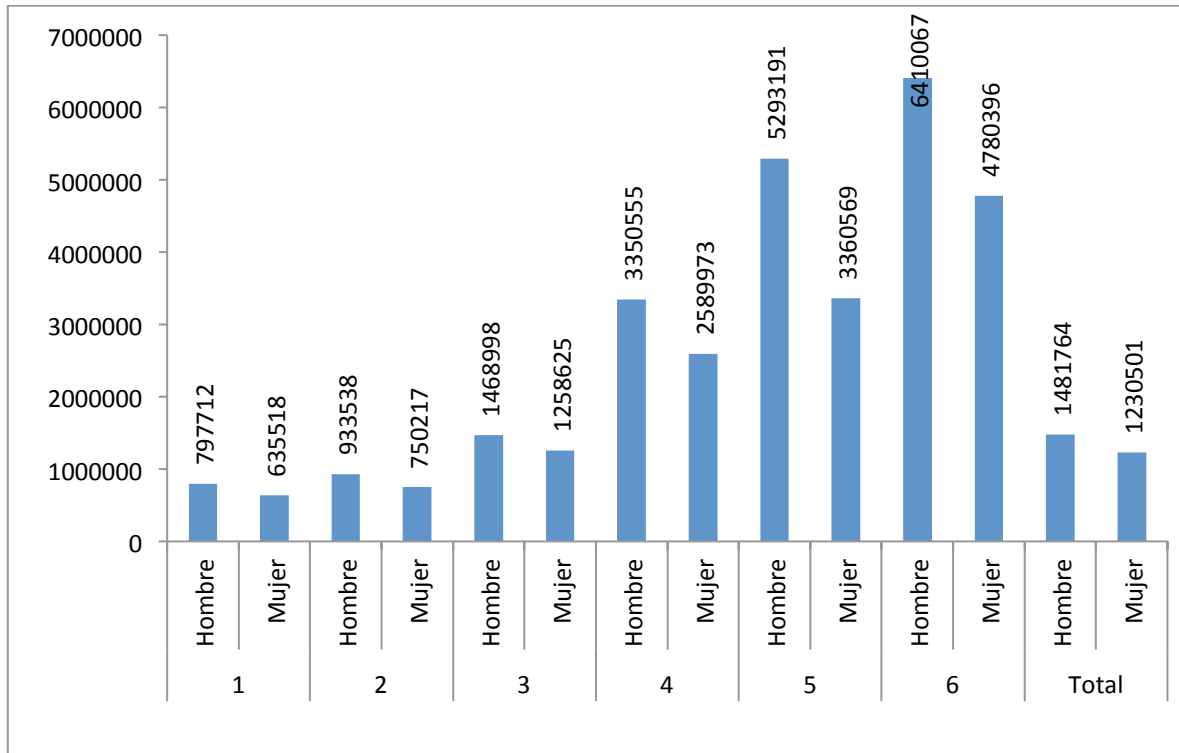
Gráfica 24. Promedio de salario en pesos, recibido el mes pasado, por personas que trabajan como asalariadas, según sexo y por localidad, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

A nivel de estrato se observa que en los estratos bajos las brechas salariales entre hombres y mujeres no son tan grandes, pero a medida que aumenta el estrato, como era de esperarse aumentan los salarios en general, pero aumenta la brecha entre los salarios de ambos sexos, en este aspecto se favorecen los hombres de los estratos altos tal como se muestra en la gráfica:

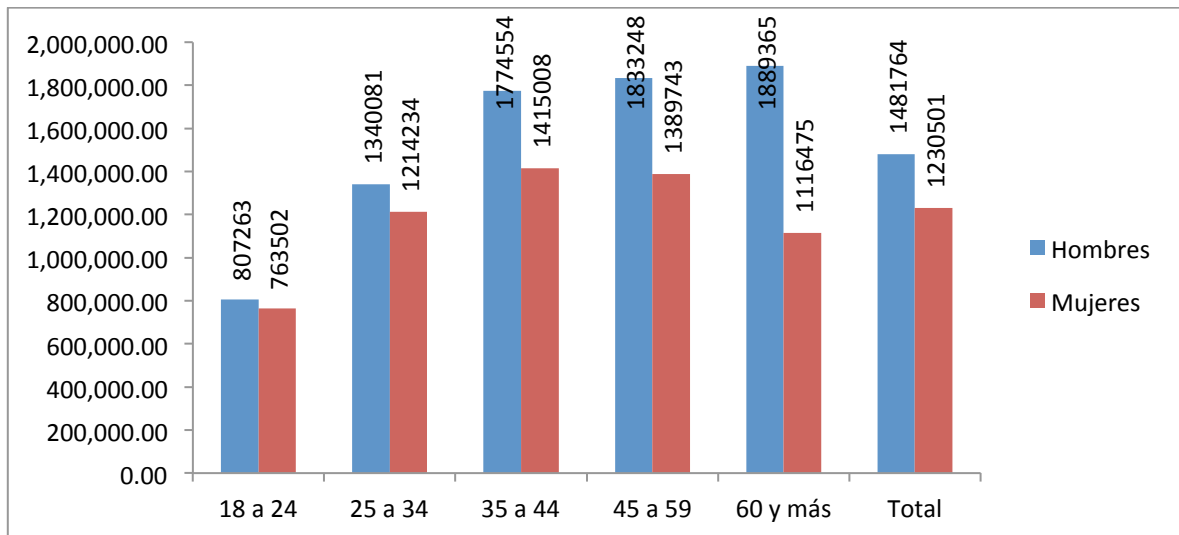
Gráfica 25. Promedio de salario en pesos, recibido el mes pasado, por personas de 18 o más años, que trabajaron como asalariadas, según sexo y por estrato de edad, 2014



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Por grupos de edad, al igual que lo que sucede con las personas que trabajan con contrato escrito, si bien en todos los grupos de edad los hombres devengan mayores salarios que las mujeres, la brecha de los salarios entre ellos y ellas, aumenta a medida que avanza la edad. Así mismo se observa que a medida que aumenta la edad de los hombres, sus salarios mejoran en promedio, en cambio los de las mujeres solo aumentan hasta los 44 años, después de esa edad disminuyen.

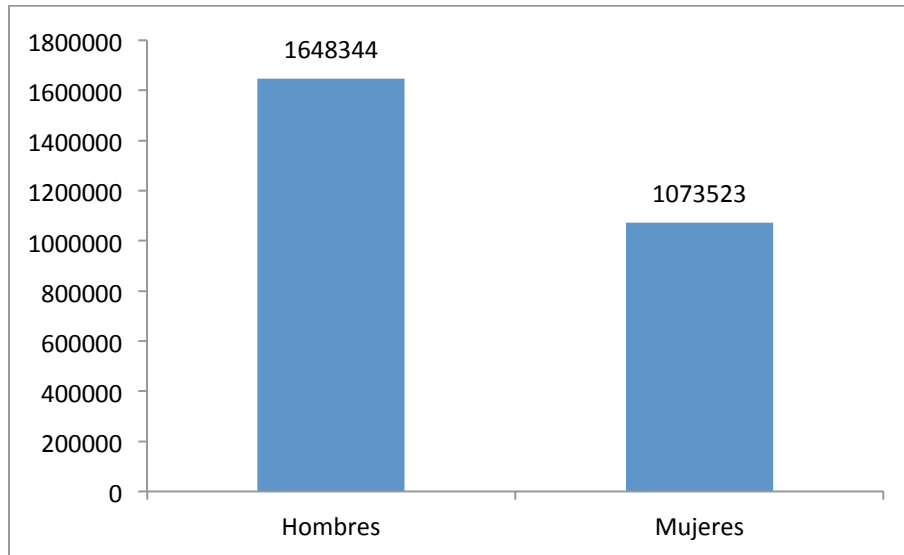
Gráfica 26. Promedio de salario en pesos, recibido el mes pasado, por personas de 18 años o más, que trabajan como asalariadas, según sexo y por grupos de edad, 2014



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

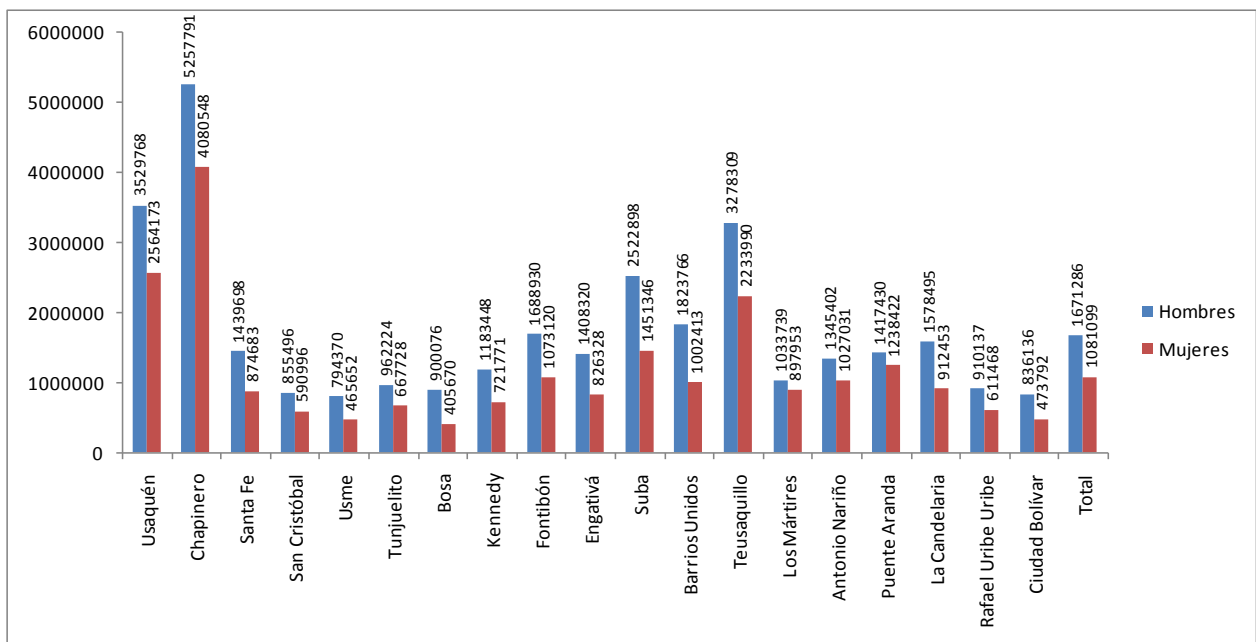
Por otro lado, sobre las personas que no son empleadas sino que trabajan como independientes se observan también diferencias entre hombres y mujeres. Ellos devengan en promedio mayores honorarios que ellas. De igual manera los mayores honorarios están concentrados en las localidades de Chapinero, Usaquén y Teusaquillo tanto para hombres como para mujeres.

Gráfica 27. Promedio de honorarios netos, en pesos, el mes pasado, de personas de 18 años o más, que trabajan como independientes y que habitan Bogotá, según sexo, 2014



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

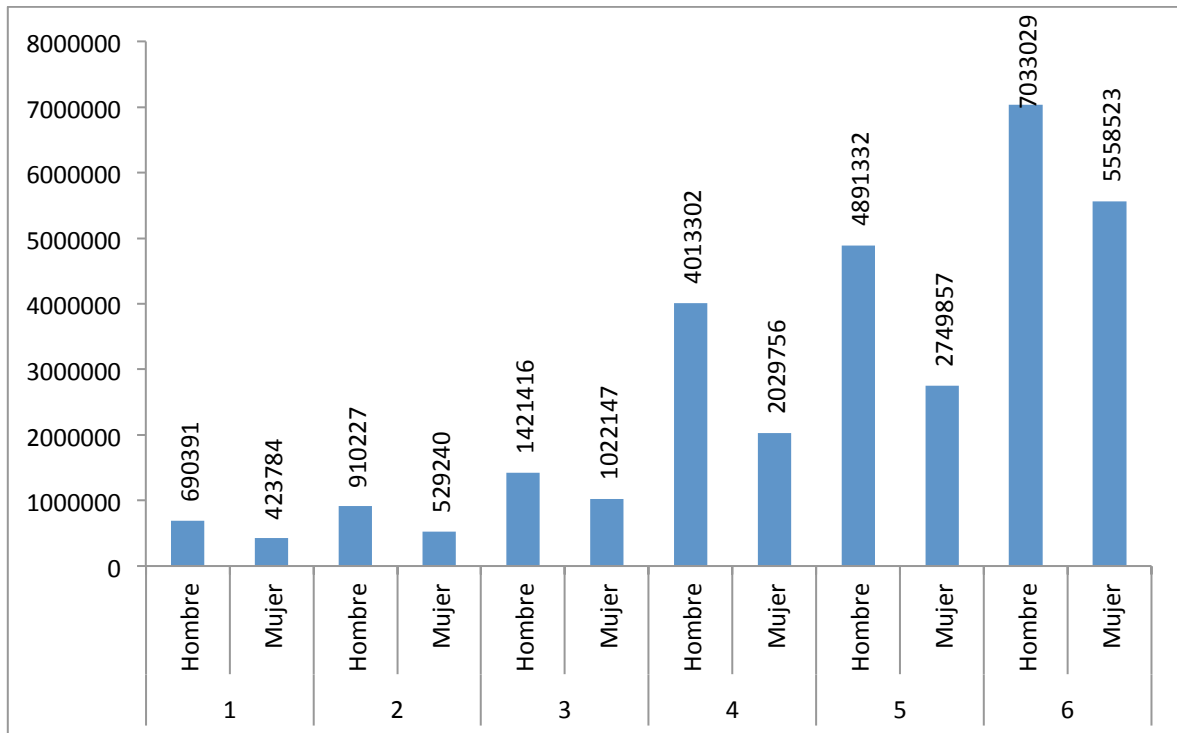
Gráfica 28. Promedio de honorarios netos, en pesos, el mes pasado, de personas de 18 años o más, que trabajan como independientes y que habitan Bogotá, según sexo y por localidad 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

De nuevo se observa, al igual que en los salarios, que a medida que aumenta el estrato, aumentan los honorarios de las personas, y de nuevo las brechas entre hombres y mujeres aumentan con el estrato.

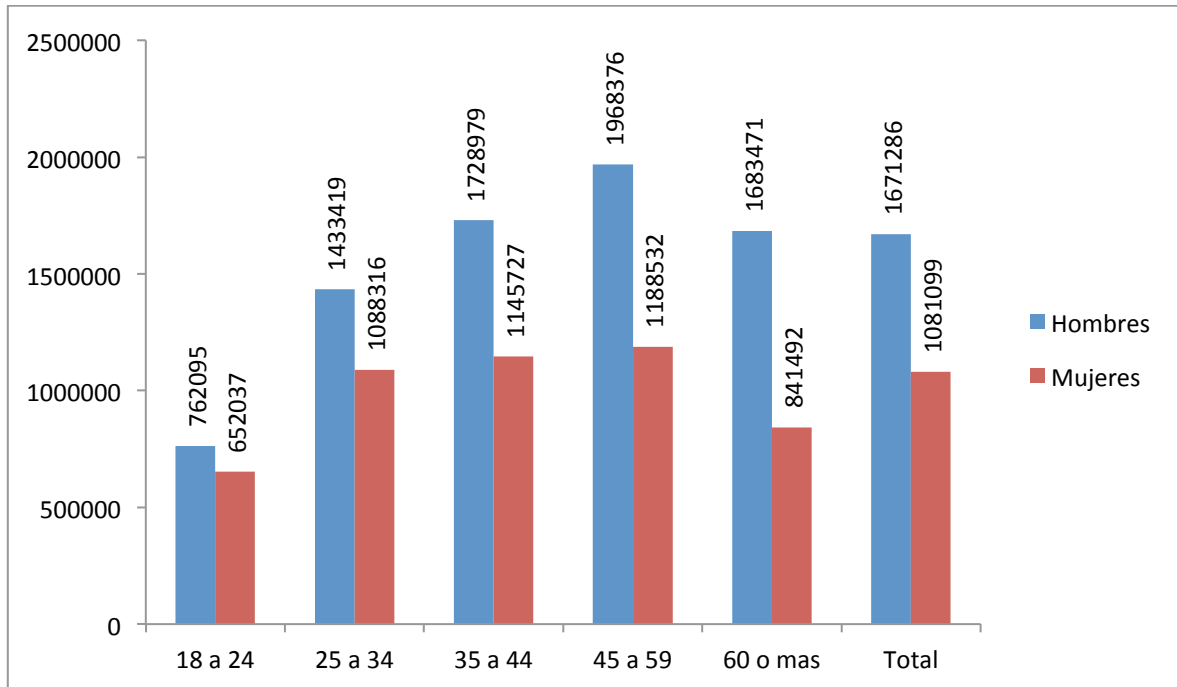
Gráfica 29. Promedio de honorarios netos, en pesos, el mes pasado, de personas de 18 años o más, que trabajan como independientes y que habitan Bogotá, según sexo y por estrato, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Por grupos de edad se observa que los honorarios de los hombres tienen un comportamiento un poco diferente que el de los salarios, porque a medida que avanza la edad estos aumentan, pero disminuyen al llegar a los 60 años. Para las mujeres los honorarios aumentan muy levemente a medida que aumenta la edad y al igual que en los hombres, estos disminuyen desde los 60 años de edad. Esto lleva a pensar que a las mujeres que trabajan como independientes devengando honorarios, a medida que aumenta su edad, les disminuye en menor proporción su ingreso que si fueran asalariadas. Esta solo es una hipótesis que ameritaría el desarrollo de un próximo estudio.

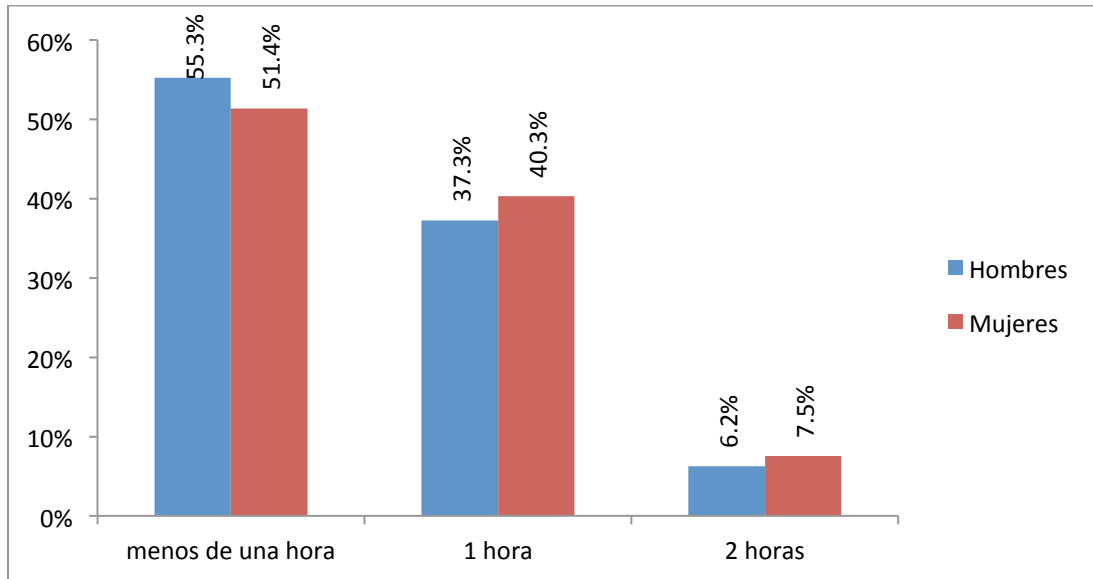
Gráfica 30. Promedio de honorarios netos, en pesos, el mes pasado, de personas de 18 años o más, que trabajan como independientes y que habitan Bogotá, según sexo y por grupos de edad, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Al indagar por el tiempo que demoran las personas en llegar a su trabajo, se encontró que las mujeres demoran más que los hombres en hacerlo porque hay más hombres que mujeres, que demoran menos de una hora en llegar a su trabajo desde su vivienda, también hay más mujeres que hombres, que demoran 1 o 2 horas en llegar.

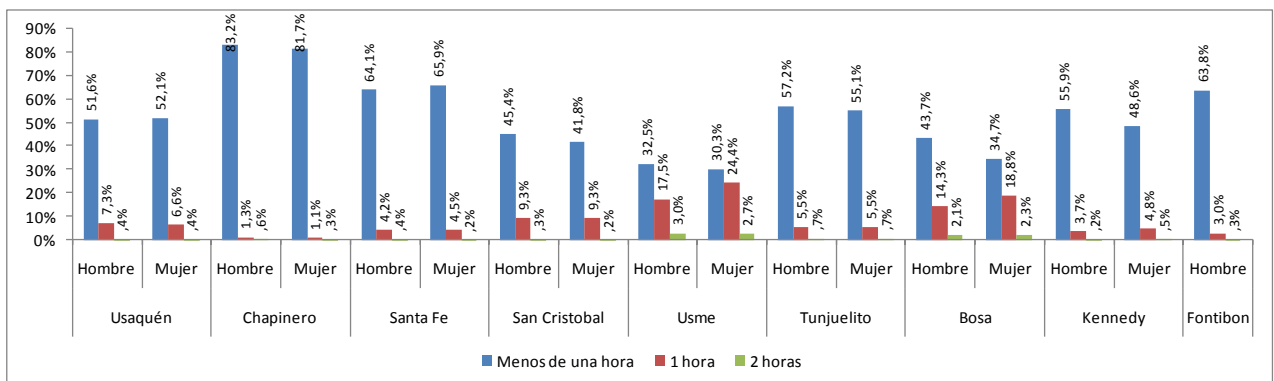
Gráfica 31. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo, según tiempo que demoran en llegar a su trabajo, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Las personas que más demoran en llegar a su trabajo habitan en las localidades de Usme y Bosa, localidades en las cuales habitan más mujeres que demoran en llegar 1 a 2 horas en llegar a su trabajo. A estas localidades las siguen Ciudad Bolívar y Rafael Uribe Uribe.

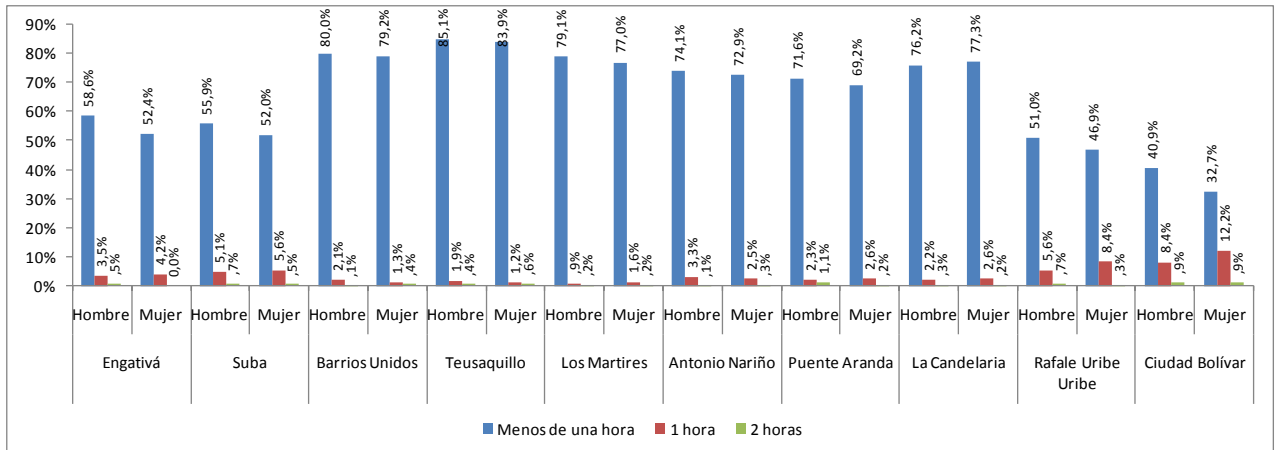
Gráfica 32. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo y localidad, según tiempo que demoran en llegar a su trabajo, 2014.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

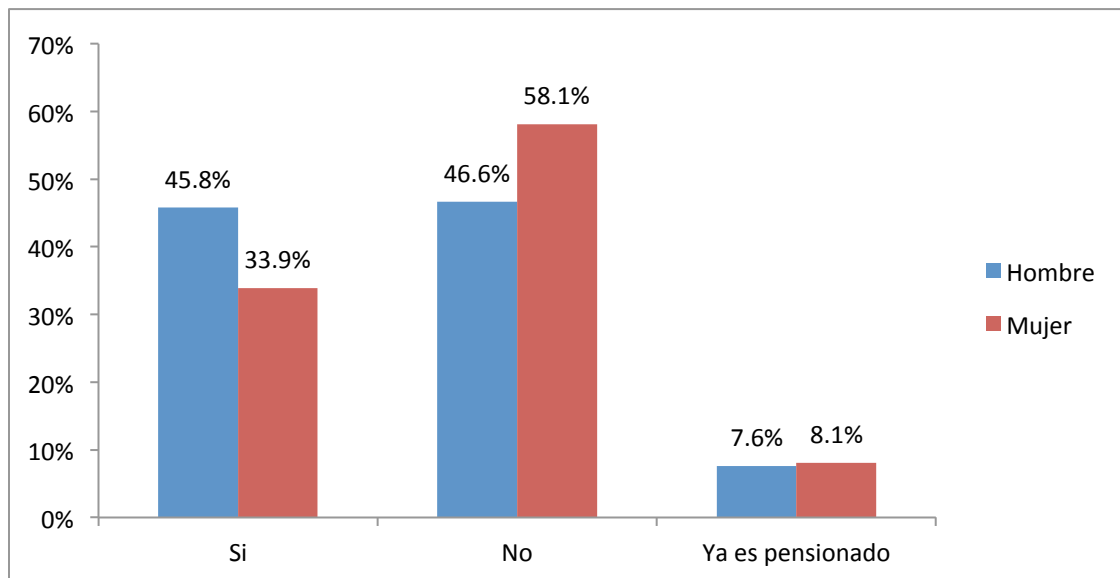
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

En Bogotá un 45,8% de los hombres mayores de edad están cotizando a un fondo de pensiones, un 7,6% ya está pensionado, y un 46,6% no está cotizando. La situación es peor para la mujeres mayores de edad, de las cuales solo un 33,9% está cotizando, 8,1 ya está pensionada, y un 58% no se encuentra cotizando.

Gráfica 33. Porcentaje de habitantes de Bogotá, de 18 años o más, por sexo según cotizan a fondo de pensiones o están pensionados, 2014.

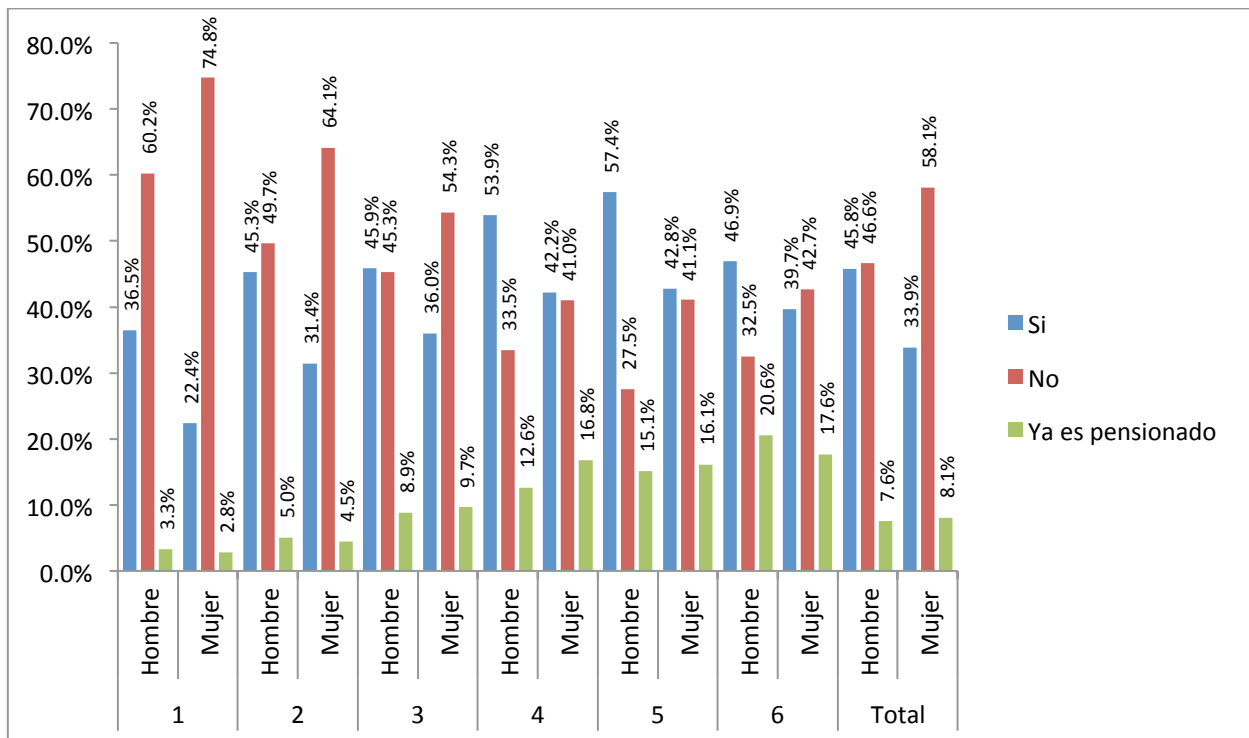


Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Si se analiza por estrato, se puede ver qué medida que aumenta el estrato, aumenta la proporción de personas ya pensionadas. Las personas que en mayor proporción están pensionadas, son los hombres que habitan el estrato 6 (20,6%) y las que menos han llegado a una pensión son las mujeres que habitan en el estrato 1. Llama la atención que en los estratos extremos (1,2 y 6) los hombres han adquirido una pensión en mayor proporción que las mujeres de su mismo estrato, pero en los estratos intermedios (3,4 y 5) son ellas quienes en mayor proporción que los hombres que habitan su mismo estrato, ya están pensionadas.

Por otro lado en todos los estratos, hay mas porcentaje de hombres que de mujeres cotizando a fondos de pensiones, Los hombres que habitan en el estrato 5 son los que en mayor proporción cotizan en estos fondos (57,4%), mientras que las que menos los hacen son las mujeres que viven en el estrato 1 (22,4%). Se observa además que a medida que aumenta el estrato, aumenta la proporción de cotizantes a fondos de pensiones, pero esta disminuye en las personas que habitan el estrato 6.

Grafica 34. Porcentaje de habitantes de Bogotá, de 18 años o más, por sexo, y por estrato, según cotizan a pensiones o están pensionados.



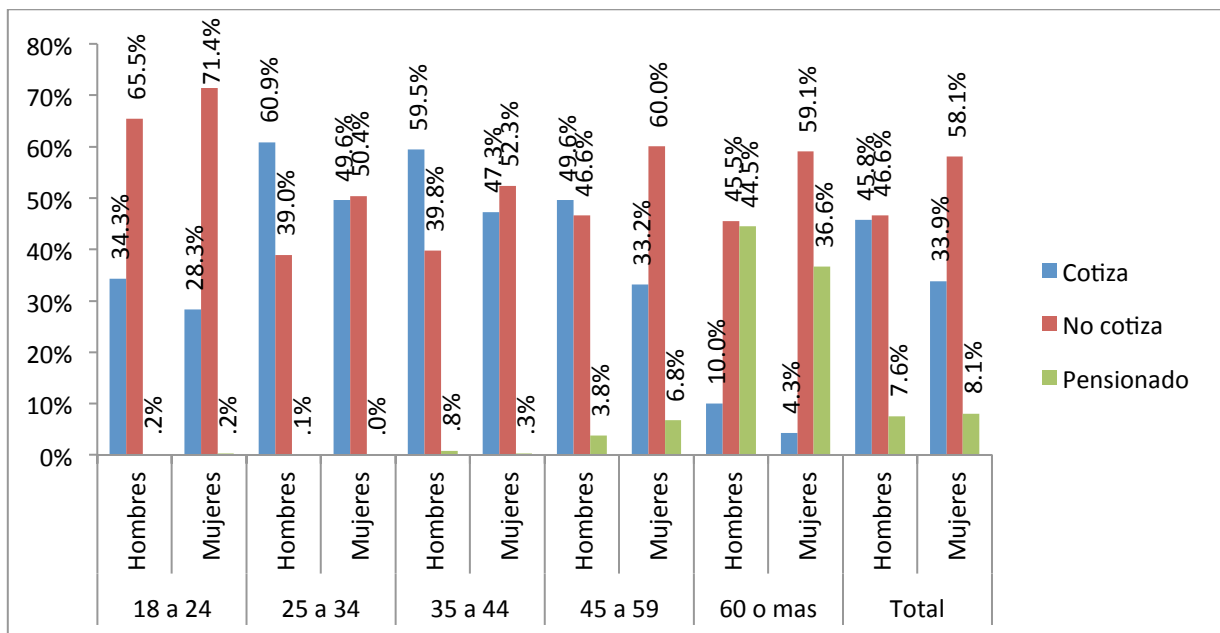
Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Cuando se analizan los grupos de edad se observa que las personas que deberían estar pensionadas o próximas a estarlo, es decir las personas de 60 o más años están en una situación difícil en la ciudad, porque solo un 44,5% de los hombres ha accedido a una pensión y en menor proporción las mujeres de este grupo (36, %). Lo preocupante es que

de las mujeres de este grupo de edad, y que no se han pensionado, solo un 4,3% está cotizando. Es decir que un 20% de las mujeres de 60 años o más ni cotiza a pensión ni está pensionada.

En general en todos los demás grupos de edad, los hombres cotizan a fondo de pensión en mayor proporción que las mujeres. En el grupo de 45 a 59 años de edad, es mayor la brecha entre hombres y mujeres en este sentido, pero en este grupo también hay más mujeres que ya están pensionadas (6,8%), que hombres de sus mismas edades (3,8%).

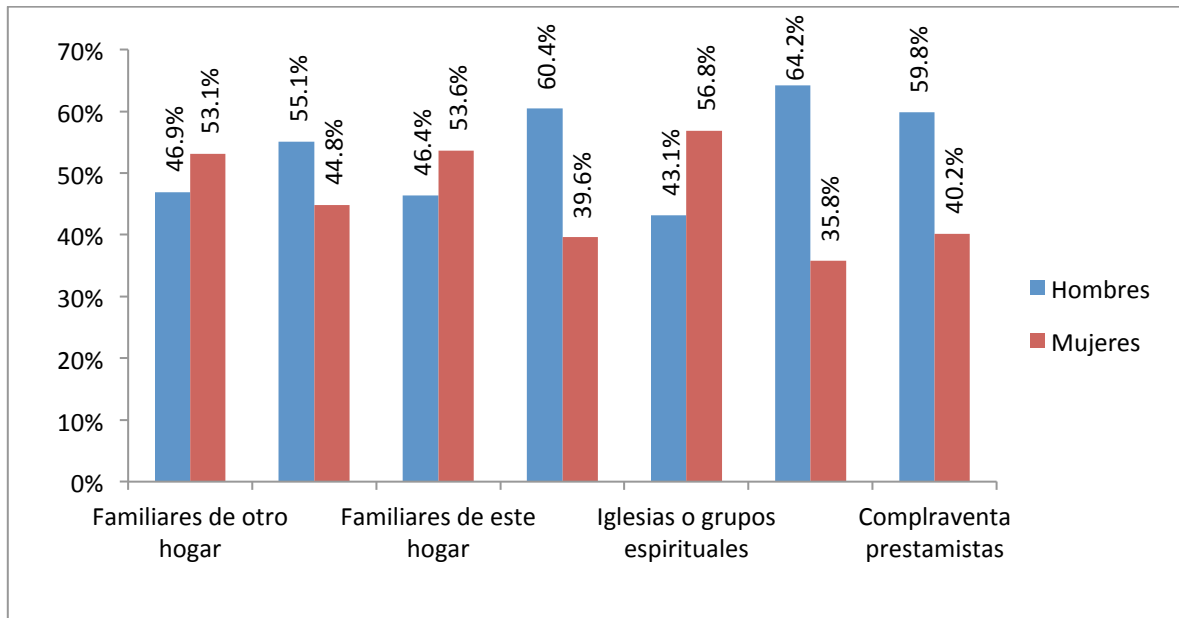
Gráfica 35. Porcentaje de habitantes de Bogotá, de 18 años o más, por sexo, según cotizan a fondo de pensiones o están pensionados por grupos de edad, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Acerca del apoyo que buscan las personas cuando tienen problemas de tipo económico, se encontró que las mujeres, más que los hombres, recurren a sus redes familiares (de su propio hogar o de otros hogares) o a grupos espirituales o religiosos, mientras que los hombres recurren, más que las mujeres, a redes externas como bancos, prestamistas, vecinos, compañeros de trabajo.

Gráfica 36. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo, según a quien recurren cuando tienen problemas económicos 2014.

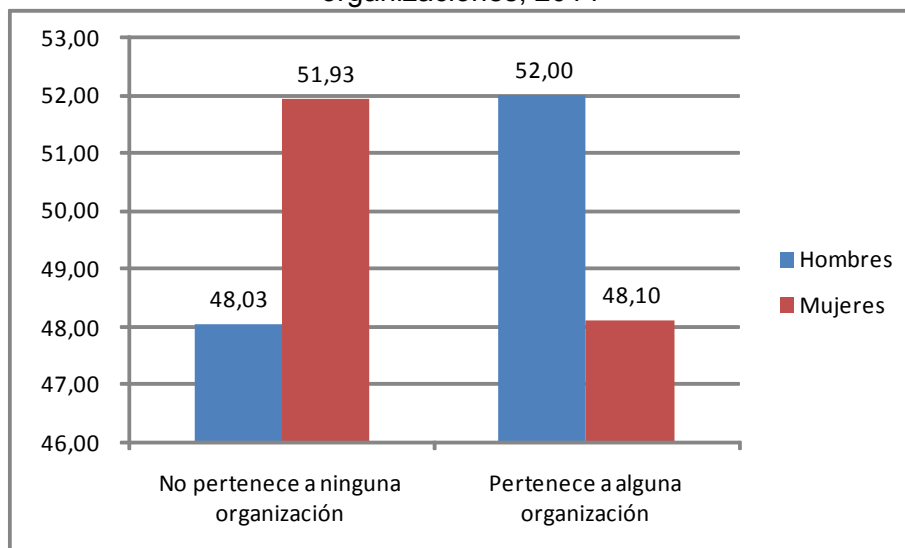


Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

3.4. Participación y percepción

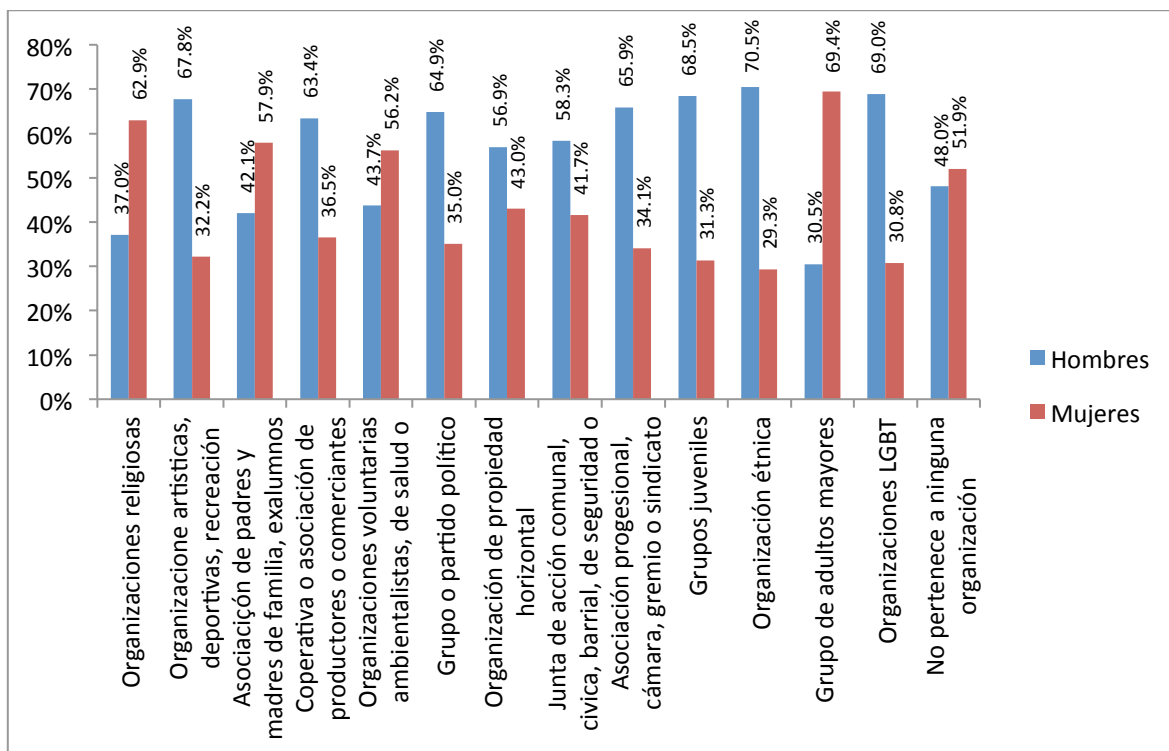
Los hombres (52%), más que las mujeres (49,10%), pertenecen a alguna organización. Esta prevalencia de la participación de los hombres, se observa en la mayoría de tipos de organización, en especial en las artísticas, deportivas, políticas, de propiedad horizontal, Juntas de Acción comunal y barriales, organizaciones étnicas, y organizaciones LGBT. La participación de las mujeres solo es mayor que la de los hombres en las organizaciones de tipo religioso, asociaciones de padres y madres de familia, voluntariados, y adultos mayores.

Gráfica 37. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo, según participan en organizaciones, 2014



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

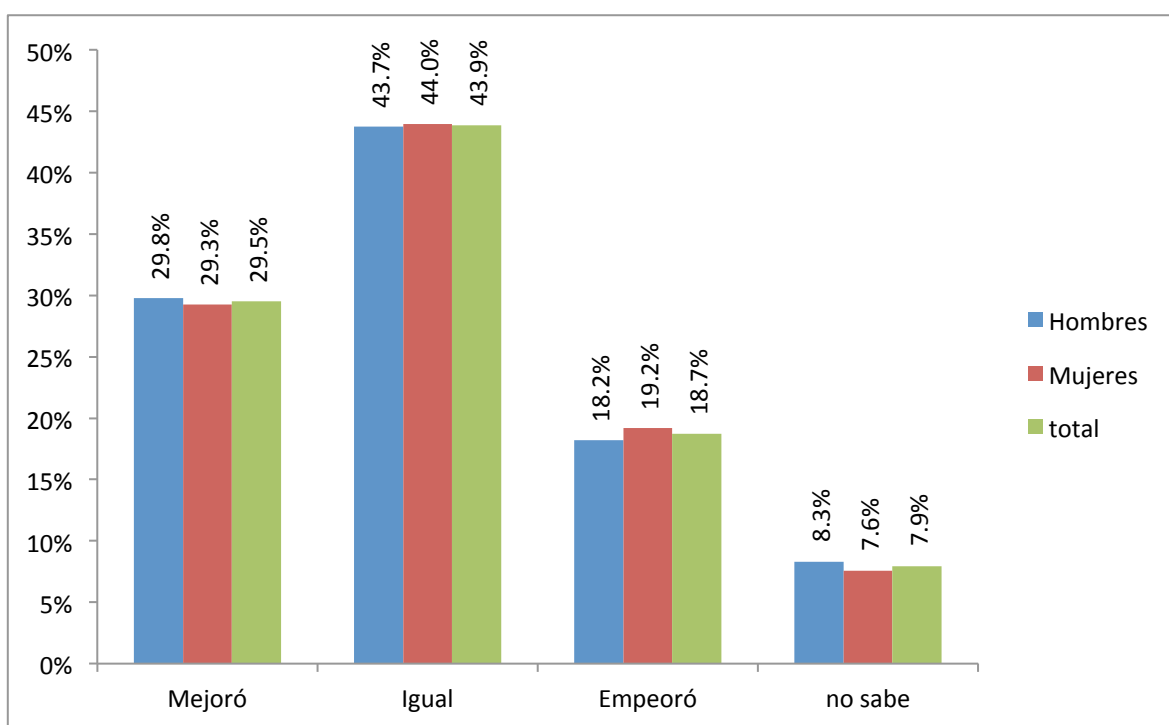
Gráfica 38. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo según pertenecen a organizaciones y por tipo de organización, 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

En general son más las personas que en 2014 pensaban que la igualdad de oportunidades entre los sexos estaba igual con respecto a 2011 (43,9%). En segundo lugar, están las personas que piensan que esta situación mejoró (29,5%) y en tercer lugar las que piensan que esto empeoró en la ciudad (18,7%). Lo dicho se evidencia en la siguiente gráfica, la cual además muestra que dichas percepciones son muy similares entre hombres y mujeres a pesar de que ellos suelen ser un poco más optimistas que ellas al respecto.

Gráfica 39. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo¹⁸, según su percepción sobre si la igualdad de oportunidades para las mujeres mejoró o no desde el año 2011 hasta el año 2014.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Las localidades en las cuales habitan mayor proporción de personas que piensan que la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres ha mejorado entre 2011 y 2014, son San Cristóbal, Tunjuelito y Rafael Uribe Uribe. Por el contrario, las personas de Teusaquillo, Engativá y Usaquén son las que en mayor proporción piensan que esta situación ha empeorado en dicho lapso de tiempo. De nuevo las diferencias de percepción entre los sexos no es tan grande al interior de cada localidad, excepto en algunas como Chapinero, Suba y Teusaquillo, en las cuales las mujeres son un poco más pesimistas

¹⁸ Esta pregunta se hace en la encuesta solo para los y las jefes de hogar. Entendido jefe de hogar como aquella persona que es reconocida como tal en el hogar.

que los hombres de su localidad con respecto a este asunto. Estos resultados se pueden relacionar con el hecho de que en estas localidades (Chapinero y Teusaquillo) a pesar de tener los ingresos (por salarios y honorarios) más altos para hombres y mujeres, también son las que presenten mayores brechas entre los sexos, de manera que es posible que las mujeres que habitan estas localidades sean más conscientes de estas brechas, y entre otras por tener mayores niveles educativos que las mujeres que habitan otras localidades.

Tabla 7. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo¹⁹, y por localidad, según su percepción sobre si la igualdad de oportunidades para las mujeres, mejoró o no desde el año 2011 hasta 2014.

Localidad	Sexo	Mejóro	Empeoró
Usaquén	Hombres	21,4%	25,3%
	Mujeres	20,7%	26,2%
Chapinero	Hombres	27,6%	19,2%
	Mujeres	25,8%	22,9%
Santa Fe	Hombres	35,8%	15,1%
	Mujeres	35,3%	16,3%
San Cristóbal	Hombres	39,5%	16,1%
	Mujeres	38,5%	15,0%
Usme	Hombres	19,7%	18,5%
	Mujeres	20,9%	19,1%
Tunjuelito	Hombres	38,9%	15,8%
	Mujeres	38,9%	18,0%
Bosa	Hombres	32,5%	16,8%
	Mujeres	31,6%	18,1%
Kennedy	Hombres	28,7%	15,0%
	Mujeres	28,8%	16,1%
Fontibón	Hombres	34,4%	15,6%
	Mujeres	35,7%	16,1%
Engativá	Hombres	25,7%	29,4%
	Mujeres	25,1%	30,0%
Suba	Hombres	33,4%	18,0%
	Mujeres	31,9%	20,0%
Barrios Unidos	Hombres	31,2%	20,8%
	Mujeres	29,7%	20,5%
Teusaquillo	Hombres	27,5%	27,1%
	Mujeres	26,4%	28,5%

¹⁹ Esta pregunta se hace en la encuesta solo para los y las jefes de hogar. Entendido jefe de hogar como aquella persona que es reconocida como tal en el hogar.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Los Mártires	Hombres	20,1%	17,3%
	Mujeres	19,1%	19,3%
Antonio Nariño	Hombres	27,3%	24,3%
	Mujeres	28,1%	23,0%
Puente Aranda	Hombres	26,9%	11,9%
	Mujeres	26,9%	12,1%
La Candelaria	Hombres	33,8%	15,0%
	Mujeres	32,8%	17,8%
Rafael Uribe Uribe	Hombres	38,3%	11,7%
	Mujeres	37,3%	12,4%
Ciudad Bolívar	Hombres	26,6%	11,8%
	Mujeres	26,9%	11,6%

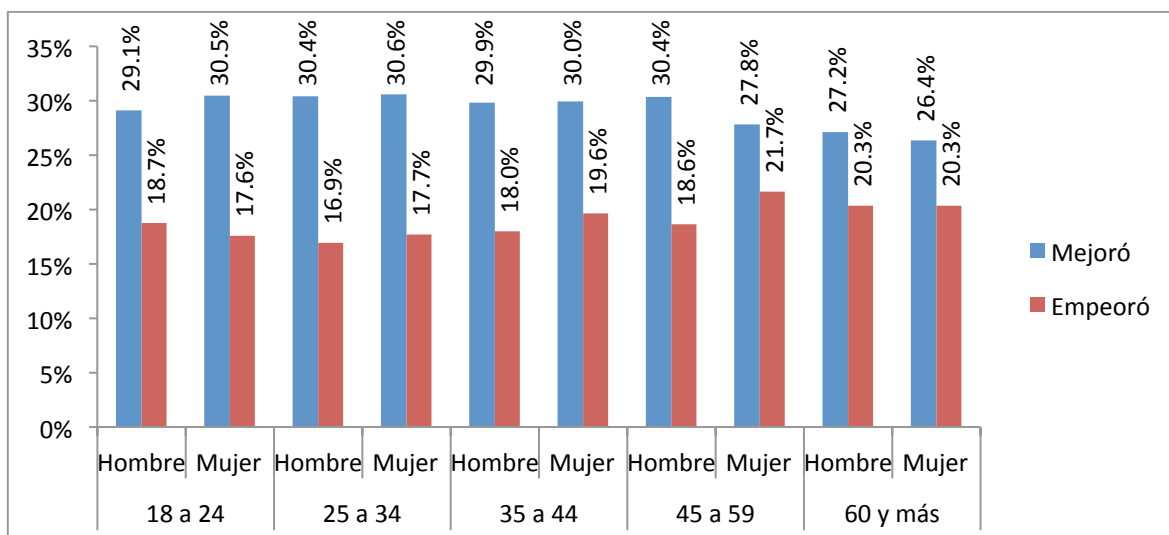
Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

Por grupos de edad, la diferencia de percepción entre los sexos sobre si mejoró o no la igualdad de oportunidades entre ellos y ellas, no es tan grande pero en general las mujeres de 18 a 44 piensan más que los hombres de estas edades, que esta igualdad mejoró.

Por el contrario, en el grupo de 45 a 59 años, las mujeres piensan más que los hombres, que la igualdad entre sexos ha empeorado y son más los hombres que las mujeres, quienes piensan que mejoró. Las mujeres de dicho grupo de edad al igual que hombres y mujeres de 60 años y más, son las personas que piensan en mayor proporción que esta situación empeoró. Este resultado tiene coherencia con el hecho de que las mayores brechas entre hombres y mujeres, en cuanto a sus salarios, honorarios y contratos escritos, se encuentran en estos grupos etarios.

Gráfica 40. Porcentaje de habitantes de Bogotá, por sexo²⁰, y por rangos de edad, según su percepción sobre si la igualdad de oportunidades para las mujeres mejoró o no desde el año 2011 hasta 2014.

²⁰ Esta pregunta se hace en la encuesta solo para los y las jefe de hogar. Entendido jefe de hogar como aquella persona que es reconocida como tal en el hogar.



Fuente: Encuesta Multipropósito para Bogotá 2014. SDP-DANE.

4. CONSIDERACIONES, REFLEXIONES Y RECOMENDACIONES

En términos generales, de acuerdo con los resultados de la Encuesta Multipropósito 2014, las condiciones de las mujeres son menos favorables que las de los hombres en la ciudad y desde un análisis por localidad y por grupos de edad. A nivel de estrato socioeconómico las brechas entre los sexos no son tan amplias pero si hay inequidades muy grandes entre las personas que habitan los estratos bajos, y las que habitan en los estratos altos, esto en términos de niveles educativos alcanzados, salarios, honorarios, formalidad en el trabajo y acceso a pensión.

Aunque hay algunas ventajas muy puntuales de las mujeres frente a los hombres, como su mayor afiliación al sistema de salud, o sus mayores niveles de educación secundaria, técnica y tecnológica, estas ventajas pueden quedar opacadas por desventajas de mayor impacto para la vida en la ciudad, como lo son sus menores oportunidades para acceder a la educación superior, menores salarios y honorarios devengados en sus trabajos, su menor participación en organizaciones, un menor acceso que los hombres para obtener una pensión y una mayor sobre carga de actividades no remuneradas como los oficios del hogar y el cuidado de otras personas.

Sobre la cobertura en salud, vale la pena resaltar que aunque no hay mucha diferencia entre las personas que habitan los diferentes estratos socioeconómicos, hay que generar mediciones y estudios que permitan evaluar la calidad del servicio recibido, no solo a nivel de estratificación sino a nivel de localidad y en un análisis por sexo y edad, desde una perspectiva de género.

Si se mira la distribución de población por sexo en la ciudad y a nivel de localidad, se observa que en las únicas localidades en las cuales habitan menos mujeres que hombres, como ya se señaló, son las localidades del centro de la ciudad (La Candelaria, Santa Fe y

Los Mártires) esto coincide y es coherente, con el hecho de que en dichas localidades también hay menos niños y niñas en primera infancia, en comparación con otras localidades. Por el contrario en algunas localidades de la periferia como Usme, Bosa, Ciudad Bolívar, San Cristóbal, Rafael Uribe Uribe, Suba y Usaquén, entre otras, las mujeres son una población mayoritaria y de acuerdo con los resultados arriba expuestos, son las mujeres de estas localidades quienes más demoran en llegar a su trabajo (1 hora o más), frente a otras localidades en las cuales es más frecuente que tanto hombres como mujeres demoren menos de una hora en este trayecto.

El hecho de que las personas que habitan Bogotá y que más se demoran en llegar a su trabajo sean las mujeres, combinado con el hecho de que son ellas quienes en mayor proporción asumen las tareas domésticas y de cuidado en el hogar, las pone en desventaja frente a los hombres en términos de calidad de vida e igualdad de derechos en la ciudad.

En relación con lo anterior, sí sería importante desarrollar y mantener iniciativas de ordenamiento territorial, que propicien, en el marco de una renovación, resignificación y mejoramiento del centro de la ciudad, incrementar y cualificar la construcción de viviendas en esta zona donde está la mayor oferta de equipamientos y ofertas de empleo, para, entre otras cosas, acortar las distancias de movilidad de las personas.

Esta iniciativa sin duda favorecería a las mujeres de la ciudad, porque incentivaría su habitabilidad en el centro, acortaría sus distancias de movilidad y mejoraría el equilibrio en sus roles laborales y domésticos. Ello por su puesto acompañado de un mejoramiento de la seguridad en la ciudad y en las localidades del centro, al igual que transformaciones ciudadanas para que los hombres también se apropien en mayor medida de los oficios del hogar, de la crianza y del cuidado.

En cuanto a las desventajas que tienen las mujeres frente a los hombres para acceder a la educación superior, quedan muchas preguntas para próximos estudios. Si en la actualidad hay más mujeres menores de edad que logran terminar secundaria y media, y más que los hombres logran niveles de técnico y tecnológico, así como hay más mujeres que hombres que dedicaron la mayor parte de su tiempo a estudiar. ¿Por qué no logran en igual medida que los hombres realizar y terminar estudios superiores hasta obtener un título? Valdría la pena indagar en qué medida una sobre carga de roles en aspectos como la maternidad, el cuidado, la crianza y los oficios del hogar, y el trabajo actualmente interfieren para realizar estudios universitarios y de posgrado, pero también en qué medida es el nivel de ingresos (salarios u honorarios), dependencias económicas u otros aspectos, culturales por ejemplo, los que el que de una u otra manera impiden realizarlos o culminarlos.

Por otro lado, como ya se expuso en los resultados, la mayor proporción de personas con educación superior está concentrada principalmente en dos de las 19 localidades urbanas (Chapinero y Teusaquillo) y así mismo en las personas que habitan en los estratos más altos (4, 5 y 6). y así mismo en estas localidades y en estos estratos, están concentrados los mayores ingresos tanto de hombres como de mujeres, en términos de salarios y honorarios. Es indispensable entonces propender por un modelo de ciudad más equitativo a nivel de planeación y ordenamiento del territorio, para que haya una mejor distribución de las ofertas, equipamientos y oportunidades de educación y de trabajo. Para ello es

importante un trabajo fuerte de la Secretaría Distrital de Planeación con las alcaldías locales y con los sectores de Desarrollo Económico y Educativo del Distrito.

Además, como sucede en otras ciudades del continente americano (como Argentina, Montevideo, Sao Paulo), y otras del mundo, es indispensable, cualificar e incrementar la oferta laboral de oficios no profesionales, no menos dignos o legítimos, y que merecen un estatus social, unas condiciones de formalidad laboral, unos mejores salarios u honorarios y un reconocimiento de su aporte al desarrollo urbano. Se trata de oficios como los incluidos en servicios generales, oficios artesanales, trabajos domésticos entre otros. De tal manera que no solo las personas con acceso a la educación superior concentren los trabajos con ingresos altos.

En relación con lo anterior la ciudad tienen que propender por garantizar un trabajo digno a todos los grupos de edad incluida la población de 60 y más años que no ha alcanzado una pensión, la cual a menudo tiene menos acceso y oportunidades laborales y menos niveles educativos que las generaciones más jóvenes. Simultáneamente propender por el acceso a pensión de estas personas. En este sentido es preocupante que un 20% de las mujeres mayores de 60 años que habitan la ciudad no ha accedido a una pensión ni tampoco está cotizando para acceder a ella.

En relación con la participación, se observa todavía un desequilibrio de la participación de los hombres y de las mujeres en las organizaciones. Falta en la ciudad una mayor participación de ellas en todos los tipos de organizaciones pero en especial en organizaciones artísticas, culturales, deportivas y de incidencia política. Por otro lado falta mayor participación y apropiación de los hombres en asociaciones de padres familia, y en otros relacionados con el cuidado y la crianza. En relación con esto, es alentador en todo caso observar que en los grupos de edades más jóvenes, las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres son menores, que las que se observan en las poblaciones adultas, en términos de realizar oficios del hogar, salarios, honorarios y contratos escritos de trabajo.

Esto puede indicar que en las nuevas generaciones hay más equidad entre los sexos, en cuanto a la distribución de roles y en cuanto a garantía de derechos laborales. En relación con esto se evidencia, que así como las mujeres se han apropiado cada vez mas de los espacios de lo público y del trabajo, los hombres ya desde estos grupos de edad se están apropiando cada vez más de los espacios de lo doméstico, para lograr un equilibrio de roles entre los sexos.

Los resultados de este estudio entonces permiten intuir la emergencia y legitimación de nuevas feminidades y masculinidades, de nuevos modelos de relaciones humanas, de nuevos modelos de familia y en este sentido de nuevos modelos de ciudad y desarrollo urbano. Pero vale la pena profundizar sobre estos temas y bajo el uso de otras fuentes estadísticas, como la Encuesta Distrital de Demografía y Salud, Encuesta Bienal de Culturas y otras que brindarían información muy relevante y complementaria, en temas no abordados en el presente estudio como la maternidad y la paternidad, la calidad en los servicios de salud y educación, las relaciones y los derechos laborales, las prácticas culturales y las violencias.

También es muy importante desde un análisis con perspectiva de género ahondar en la construcción de las identidades, las orientaciones sexuales y los roles asignados a los sexos. Es indispensable profundizar estos temas a través de estudios con metodologías cualitativas que permitan comprender con testimonios, historias de vida y relatos ciudadanos, los fenómenos y comportamientos en la ciudad.

A juzgar por algunos resultados encontrados en los grupos de edades más jóvenes que habitan Bogotá, la ciudad si está avanzando en la construcción de una cultura libre de sexismo, equitativa y con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres. Importante que las nuevas generaciones incidan más adelante en sus propios hijos e hijas, pero también pueden influir de manera inmediata en sus padres, madres, abuelos, abuelas, maestros y maestras y otras personas adultas cercanas, todavía ancladas en relaciones de inequidad entre los sexos y desigualdad de oportunidades y roles. También valdría la pena estudiar cómo están sucediendo estas transformaciones en otras ciudades y municipios de la región.

En últimas, este estudio llama, entre otras cosas a la formulación de políticas públicas que impulsen de manera contundente y con el apoyo y liderazgo de las poblaciones más jóvenes, a cambios de paradigmas en las ciudadanías frente al desarrollo económico y urbano, frente al valor de los oficios y la productividad en la ciudad y frente a los roles, expectativas y jerarquías que aún siguen generando inequidades sociales, etarias y de género.

BIBLIOGRAFÍA.

Alcaldía Mayor de Bogotá (2005). *Política pública de mujer y géneros-Plan de igualdad de oportunidades para la equidad de géneros en el Distrito Capital 2004-2016. Bogotá Sin Indiferencia*. Bogotá, Alcaldía Mayor de Bogotá.

Alcaldía Mayor de Bogotá (2012). *Plan de Desarrollo Económico y Social y de obras públicas para Bogotá Distrito Capital 2012-2016. Bogotá Humana*. Bogotá, Alcaldía Mayor de Bogotá.

Alcaldía Mayor de Bogotá (2016). *Anteproyecto del Plan de Desarrollo Bogotá Mejor para Todos*. Bogotá 2016-2019. Bogotá, Alcaldía Mayor de Bogotá.

Palencia, A & Sánchez, M. Determinantes de la Participación femenina en Bogotá. En: Secretaría Distrital de Planeación. (2014). *Poblaciones, Demografía y Diversidad: Hacia la inclusión y la equidad de Bogotá*. Alcaldía Mayor de Bogotá.

Secretaría Distrital de Planeación (2014) *Transición y doble carga nutricional en Bogotá*. Bogotá Ciudad de estadísticas Boletín 65, Bogotá. Recuperado en: <http://www.sdp.gov.co/portal/page/portal/PortalSDP/InformacionTomaDecisiones/Estadisticas/Bogot%E1%20Ciudad%20de%20Estad%EDsticas/2014/Transicion%20y%20doble%20carga%20nutricional%20en%20Bogota.pdf>



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

Secretaría Distrital de Planeación (2014). *Mujeres Lesbianas y hombres transgeneristas en Bogotá: Derechos y trayectorias urbanas*. Bogotá Ciudad de estadísticas, Boletín 66. Bogotá. Recuperado en:
http://www.sdp.gov.co/portal/page/portal/PortalSDP/InformacionTomaDecisiones/Estadisticas/Bogota%20Ciudad%20de%20Estadisticas/2014/Mujeres_lesbianas_hombres_transgeneristas_Bogota_min.pdf